

KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA DRUŠTVA KONE d.o.o.

UVOD

KONE želi biti privlačan poslovni partner te uspostaviti pouzdane i korektne odnose sa svojim dobavljačima na obostranu korist tvrtke KONE i njezinih dobavljača. KONE od svojih dobavljača očekuje kompetentnost i kontinuirano poboljšanje u području kvalitete, kontrole troškova, inovacije, pouzdanosti i održivosti.

Kodeks ponašanja dobavljača tvrtke KONE („Kodeks“) navodi vrijednosti u skladu s kojima KONE posluje na globalnoj razini. Tvrtka KONE očekuje da će njezini dobavljači ispunjavati zahtjeve Kodeksa u poslovanju s tvrtkom KONE, vlastitim zaposlenicima i dobavljačima, kao i trećim stranama, uključujući državne službenike.

1. PRAVNA USKLAĐENOST

Dobavljač se mora pridržavati svih primjenjivih zakona i propisa.

Kodeks nije zamjena za primjenjive zakone i propise niti bi se trebalo smatrati da je iznad primjenjivih zakona i propisa već uspostavlja minimalne standarde ponašanja kojih se dobavljač treba pridržavati. Ako se dobavljač zbog zakona i propisa nije u mogućnosti pridržavati Kodeksa, mora se, u razumno mogućoj mjeri, pridržavati duha Kodeksa.

Ako su lokalni običaji ili prakse u suprotnosti s Kodeksom, dobavljač se mora pridržavati Kodeksa.

2. POSLOVNO PONAŠANJE

2.1 Etično ponašanje

Dobavljač se u svom cjelokupnom poslovnom djelovanju obvezuje na visoke etične standarde u svojoj poslovnoj praksi i zabranit će sve koruptivne ili prevarantske prakse ili aktivnosti pranja novca.

2.2 Zabrana koruptivnih praksi

Tvrtka KONE očekuje od svojih dobavljača izostanak tolerancije prema podmićivanju i korupciji.

Dobavljač mora osigurati da njegovi rukovodioci i zaposlenici ili bilo koje treće strane koje djeluju u njegovo ime ne nude, obećavaju, daju ili ne prihvaćaju mito ili izvršavaju ili prihvaćaju neprimjerene isplate u svrhu dobivanja novog posla, zadržavanja postojećih poslova ili osiguranja bilo koje druge nepropisno stečene prednosti. Konkretno, dobavljač ne smije sudjelovati ni u kojem obliku primanja mita ili provizije ni na drugi način ponuditi bilo kakav poticaj djelatnicima tvrtke KONE ili njihovim obiteljima ili prijateljima kako bi stekao ili zadržao bilo koji posao.

Dobavljač ne smije dati nikakav dar, korporativne znakove dobrodošlice (uključujući poslovne ručkove, večere ili zabavu) ili druge pogodnosti zaposleniku tvrtke KONE ili na njegov zahtjev u bilo kojoj situaciji u kojoj može utjecati, ili stvarati privid utjecanja, na zaposlenikovu odluku u odnosu na dobavljača.

Zaposlenici tvrtke KONE ne smiju primati darove, korporativne znakove dobrodošlice ili druge pogodnosti od dobavljača koji je uključen u bilo koji natječaj ili ugovorne pregovore koji su u tijeku ili predstoje u tvrtki KONE ili ako je zaposlenik u položaju da utječe na izbor dobavljača.

U drugim okolnostima, dobavljači mogu ponuditi skromne poslovne znakove pažnje, pod uvjetom da je to u skladu s primjenjivim zakonima te da su ograničeni u opsegu, vrijednosti i učestalosti. Novac i novčani ekvivalenti, kao što su darovne kartice, nikada se ne smiju nuditi. Dobavljač nikad ne smije davati nikakve darove, korporativne znakove dobrodošlice ili druge pogodnosti članovima obitelji zaposlenika tvrtke KONE.

2.3 Sukobi interesa

Dobavljač treba izbjegavati bilo kakvu interakciju sa zaposlenicima tvrtke KONE koja je u sukobu ili se čini da je u sukobu s obvezom tog zaposlenika da djeluje u najboljem interesu tvrtke KONE. Dobavljač mora tvrtki KONE iznijeti sve sukobe interesa ili situacije koje se čine kao sukob interesa u suradnji s tvrtkom KONE.

Dobavljač mora obavijestiti tvrtku KONE ako zaposlenik tvrtke KONE ili član njegove uže obitelji ima materijalno-financijske ili druge interese u tvrtki dobavljača, ako ima upravljački položaj kod dobavljača ili ako radi za dobavljača.

2.4 Pošteno natjecanje

Dobavljač se mora natjecati na pošten način u skladu sa svim primjenjivim zakonima i propisima o tržišnom natjecanju. Na primjer, dobavljač ne smije sklapati sporazume sa svojim konkurentima u cilju povećanja cijena ili ograničavanja dostupnosti proizvoda.

3. TRGOVINSKA USKLAĐENOST

Dobavljač mora poštivati sve primjenjive izvozne zakone i propise, uključujući, između ostalog, međunarodne trgovinske sankcije koje su propisala tijela UN-a, EU-a ili SAD-a.

Dobavljač bez odgađanja mora obavijestiti tvrtku KONE ako (i) je sam dobavljač, njegov neposredni vlasnik ili konačni stvarni vlasnik ili bilo koji rukovodilac, službenik ili predstavnik dobavljača pod međunarodnim trgovinskim sankcijama ili ograničenjima ili mu se uvedu, ili (ii) je dobavljač pod istragom u vezi s poštivanjem sankcija, ili (iii) je dobavljač svjestan ili postane svjestan da su bilo koji proizvodi, softver ili tehnologija koje dobavlja za tvrtku KONE pod bilo kojim izvoznim

kontrolama ili je za njih potrebna dozvola za izvoz.

Dobavljač je obavezan tvrtki KONE na zahtjev dati informacije o proizvodnoj lokaciji proizvoda koje dobavlja tvrtki KONE zajedno s dokazom o porijeklu.

4. RADNIČKA I LJUDSKA PRAVA

Od dobavljača se očekuje da poštuje međunarodno priznata ljudska prava, uključujući prava koja određuju Međunarodna povelja o ljudskim pravima, Vodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima i načela koja određuje Deklaracija Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu.

4.1 Nediskriminacija

Dobavljač se prema svojim zaposlenicima mora odnositi na pravedan i jednak način. Dobavljač ne smije diskriminirati zaposlenike pri zapošljavanju, naknadi, promicanju, disciplinskim mjerama ili umirovljenju na osnovu spola, spolnog identiteta, dobi, vjere, bračnog statusa, seksualne orijentacije, invaliditeta, društvene klase, političke orijentacije, nacionalnog ili etničkog podrijetla, ili drugih sličnih karakteristika koje se ne odnose na kvalifikacije pojedinca ili zahtjeve svojstvene za radno mjesto.

4.2 Dječji ili prisilni rad

Dobavljač ne smije koristiti radnike mlađe od 15 godina ili mlađe od lokalnog zakonskog minimuma starosti za rad ili u dobi obaveznog školovanja, ovisno koja je dob najviša. Nijedan mladi radnik ne smije obavljati rad koji je mentalno, fizički, socijalno ili moralno opasan ili štetan ili utječe na školovanje uskraćivanjem prilike da se pohađa škola. Dobavljač ni pod kojim uvjetima neće koristiti prisilni rad (uključujući trgovanje ljudima, dužničko ropstvo ili rad za otplatu dugova) niti će sklopiti ugovor s kooperantima ili dobavljačima koji za rad koriste djecu ili prisilni rad. Zabranjena je mentalna i fizička prisila, ropstvo i trgovanje ljudima.

4.3 Poštovanje i dostojanstvo

Dobavljač mora postupati prema svojim zaposlenicima s dostojanstvom i poštovanjem i mora osigurati da nijedan radnik nije izložen fizičkom, seksualnom, fiziološkom ili verbalnom nasilju, zlostavljanju ili drugim oblicima zastrašivanja.

4.4 Uvjeti zapošljavanja

Dobavljač mora osigurati da je naknada isplaćena zaposlenicima (uključujući ugovorne, privremene ili honorarne zaposlenike) u skladu sa svim primjenjivim zakonima o primanjima, uključujući zakone koji se odnose na minimalne naknade, naknade za prekovremeni rad te obvezna materijalna prava. Dobavljač mora osigurati da svi zaposlenici dobiju dokumente o zapošljavanju s dobrovoljnim pristankom kojima se poštuju njihova zakonska i ugovorna prava.

4.5 Sloboda udruživanja

Dobavljač mora poštivati pravo svojih zaposlenika na slobodno udruživanje i kolektivno pregovaranje u skladu

sa svim primjenjivim zakonima i propisima. Zaposlenike se ne smije zastrašivati ili zlostavljati u slušaju korištenja zakonskog prava na pridruživanje ili odbijanje pridruživanja bilo kojoj organizaciji.

4.6 Žalbe

Dobavljač će svojim zaposlenicima osigurati načine slanja mišljenja o zahtjevima sukladnosti iz ovog kodeksa, a svaki zaposlenik koji pošalje takvo izvješće u dobroj vjeri bit će zaštićen od osvećivanja.

4.7 Prava zajednice

Dobavljač će poštivati prava zajednice, primjerice, pristup zemlji, prava na korištenje zemlje i prava na sigurnu okolinu, u svim svojim postupanjima. Dobavljač će procijeniti, predviđati i izbjegavati negativne utjecaje na lokalnu zajednicu u kojoj radi kadgod je to moguće, s posebnim naglaskom na ranjive skupine kao što su djeca, nacionalne manjine i autohtono stanovništvo.

5. ZDRAVLJE I SIGURNOST

Dobavljač svojim zaposlenicima mora osigurati sigurno i zdravo radno okruženje u skladu sa svim primjenjivim zakonima i propisima.

Zaposlenicima dobavljača moraju biti pružene odgovarajuće informacije vezane uz zdravlje i sigurnost kao i odgovarajuća obuka te oprema. Dobavljač također mora imati učinkovite sigurnosne programe koji obuhvaćaju barem sigurnost ljudi, pripravnost u izvanrednim situacijama te izlaganje opasnim kemikalijama, tvarima biološkog porijekla, epidemijama i pandemijama. Zaposlenici dobavljača ne smiju biti pod utjecajem alkohola ili droga dok rade za tvrtku KONE.

6. OKOLIŠ

Dobavljač mora poduzeti sve razumne napore za zaštitu okoliša i smanjenje bilo kojeg negativnog utjecaja svojih aktivnosti na okoliš.

Dobavljač se mora pridržavati svih primjenjivih zakona i propisa vezanih uz okoliš kao i zahtjeva tvrtke KONE u vezi sa zabranom, ograničenjem, označavanjem za recikliranje ili zbrinjavanje određenih tvari, kako je navedeno u Dodatku o okolišu u Sporazumu o nabavi i kupnji.

Dobavljač mora pribaviti i obnavljati sve okolišne dozvole, ostale dozvole i registracije potrebne za njegovo poslovanje te poslovati u skladu s njima.

Dobavljač mora nadzirati, kontrolirati, umanjiti i na odgovarajući način obrađivati emisije i polutante (zraka, tla i vode) i ostali otpad nastao u radu. Dobavljač mora težiti stalnom smanjenju karbonskog otiska u svojem radu kroz radnje kao što su poboljšanje energetske učinkovitosti, uvođenje obnovljive energije i eliminacija, smanjenje i recikliranje otpada.

Dobavljač mora imati odgovarajući, strukturirani i sustavni pristup pri upravljanju svojim odgovornostima u vezi s okolišem što uključuje, ako je primjenjivo, uspostavljanje prikladnog sustava upravljanja okolišem.

7. PRAVA INTELEKTUALNOG VLASNIŠTVA I OGLAŠAVANJE

Dobavljač mora poštivati sve primjenjive zakone i međunarodne ugovore o pravima intelektualnog vlasništva. Dobavljač ne smije povrijediti prava intelektualnog vlasništva tvrtke KONE kao ni treće strane.

Ako nije drugačije dogovoreno, dobavljač nema pravo oglašavati svoju suradnju s tvrtkom KONE ili koristiti zaštitne znakove tvrtke KONE bez izričitog prethodnog pisanog pristanka tvrtke KONE.

8. PRAĆENJE I IZVJEŠĆIVANJE

Dobavljač mora redovito pratiti usklađenost s Kodeksom.

Dobavljač mora na zahtjev omogućiti tvrtki KONE pristup svim relevantnim informacijama i dokumentima potrebnim za provjeru usklađenosti dobavljača s Kodeksom. Ako tvrtka KONE ima razloga vjerovati da dobavljač krši Kodeks (npr. temeljem medijskih izvješća), tvrtka KONE može samostalno ili putem neovisnog vanjskog revizora izvršiti pregled relevantnih poslovnih prostorija dobavljača kako bi se provjerila usklađenost dobavljača s Kodeksom.

Ako je dobavljač po razumnom mišljenju tvrtke KONE materijalno prekršio odredbe Kodeksa, tvrtka KONE ima pravo raskinuti poslovni odnos s dobavljačem s trenutnim pravnim učinkom.

Ako dobavljač postane svjestan da njegovi zaposlenici ili zaposlenici tvrtke KONE krše bilo koji zahtjev Kodeksa, dobavljač će obavijestiti tvrtku KONE što je prije moguće. Ako dobavljač ne može to riješiti s izvorom u tvrtki KONE, izvješća se mogu poslati na adresu compliance@KONE.com ili (anonimno ako je to dopušteno lokalnim zakonom) putem kanala za prijavu Linija za provjeru usklađenosti tvrtke KONE: <https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. PRIMJENJIVOST

Pristajući na poslovanje s tvrtkom KONE, dobavljač potvrđuje da on, kao i njegovi povezani subjekti, posluje u skladu s Kodeksom. "Povezani subjekt" se u ovom Kodeksu odnosi na tvrtku koju dobavljač kontrolira, koja kontrolira dobavljača ili je pod zajedničkom kontrolom s dobavljačem.

Dobavljač mora osigurati da njegovi dobavljači, kooperanti, konzultanti i partneri poštuju načela Kodeksa.

Potvrđeno i odobreno

Mjesto _____ Datum _____

Naziv tvrtke _____

Potpis _____

Matični broj tvrtke _____