

ETICKÝ KODEX DODAVATELE SPOLEČNOSTI KONE

ÚVOD

Cílem společnosti KONE je být zajímavým obchodním partnerem, a proto usiluje o navázání spolehlivých, čestných a oboustranně výhodných vztahů se svými dodavateli. Společnost KONE od svých dodavatelů očekává kvalifikovanost a neustálé zdokonalování kvality, řízení nákladů, inovativních řešení, spolehlivosti a udržitelnosti.

Tento Etický kodex dodavatele společnosti KONE (dále jen „Kodex“) názorně představuje hodnoty, jimiž se společnost KONE řídí po celém světě. Společnost KONE od svých dodavatelů očekává, že při jednání se společností KONE, svými vlastními zaměstnanci a dodavateli, třetími stranami včetně představitelů státní správy a dalšími subjekty budou postupovat v souladu se zásadami Kodexu.

1. DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Dodavatel je povinen dodržovat všechny platné zákony a předpisy.

Kodex nenahrazuje platné zákony a předpisy ani před nimi nemá přednost, ale stanovuje minimální standardy chování, které musí dodavatel dodržovat. Pokud dodavatel nemůže Kodex dodržovat z důvodu rozporu se zákony a předpisy, je povinen v maximální možné míře jednat v souladu s duchem Kodexu.

Pokud jsou místní zvyklosti nebo postupy v rozporu s Kodexem, dodavatel je povinen dodržovat Kodex.

2. OBCHODNÍ JEDNÁNÍ

2.1 Etické jednání

Dodavatel je povinen při všech činnostech v rámci svých obchodních postupů usilovat o vysoké etické standardy a zakázat jakékoli korupční či podvodné praktiky nebo činnosti spojené s praním špinavých peněz.

2.2 Zákaz korupčního jednání

Společnost KONE od svých dodavatelů očekává nulovou toleranci úplatkářství a korupčního jednání.

Dodavatel je povinen zajistit, aby se jeho vedoucí představitelé, zaměstnanci i jakékoli třetí strany jednající jeho jménem zdrželi nabízení, přislibování, předávání či přijímání jakýchkoli úplatků, stejně jako poskytování či přijímání nepřípustných plateb, za účelem získání nových či udržení stávajících obchodních příležitostí nebo zajištění jakékoli jiné nepřípustné výhody. Dodavatel se zejména nesmí podílet na žádném poskytování úplatků, provizí či jiném nabízení jakýchkoli výhod zaměstnancům společnosti KONE ani jejich rodinným příslušníkům či přátelům za účelem získání nebo udržení jakékoli obchodní příležitosti.

Dodavatel nesmí zaměstnanci společnosti KONE poskytovat žádné dary, firemní pohostinnost (včetně obchodních obědů, večeří nebo zábavy) ani jiné výhody, a to ani na jeho žádost, nachází-li se tento zaměstnanec v situaci, kdy by takové poskytnutí mohlo ovlivnit nebo vyvolat dojem ovlivnění jeho rozhodnutí ve vztahu k dodavateli.

Není dovoleno, aby zaměstnanci společnosti KONE přijímali dary, firemní pohostinnost či jiné výhody od dodavatele, který se podílí na jakémkoli probíhajícím nebo bezprostředním nabídkovém řízení nebo vyjednávání smlouvy se společností KONE, nebo je-li zaměstnanec v pozici, kdy může ovlivnit výběr dodavatele.

Za jiných okolností dodavatelé mohou drobné obchodní dary nabídnout, ovšem za předpokladu, že tyto dary budou poskytovány v souladu s platnými zákony a omezeny rozsahem, hodnotou a četností. Nabízení hotovosti a jejich ekvivalentů (například dárkových poukazů) je zásadně zakázáno. Dodavatel nesmí nikdy poskytovat žádné dary, firemní pohostinnost ani jiné výhody rodinným příslušníkům zaměstnanců společnosti KONE.

2.3 Střety zájmů

Dodavatel je povinen zdržet se jakéhokoli jednání se zaměstnanci společnosti KONE, které by mohlo být ve skutečném nebo domnělém rozporu s povinností zaměstnance jednat v nejlepším zájmu společnosti KONE. Dodavatel je povinen informovat společnost KONE o všech střetech zájmů nebo situacích vyvolávajících dojem střetu zájmů v souvislosti se vztahem ke společnosti KONE.

Dodavatel je povinen informovat společnost KONE, pokud má zaměstnanec společnosti KONE nebo jeho rodinný příslušník u dodavatele nějaký materiální, finanční nebo jiný zájem, zastává u dodavatele vedoucí pozici nebo pro dodavatele pracuje.

2.4 Čestná hospodářská soutěž

Dodavatel je povinen soutěžit čestně a v souladu se všemi platnými zákony a předpisy na ochranu hospodářské soutěže. Dodavatel například nesmí uzavírat žádné dohody se svými konkurenty ohledně zvyšování cen nebo omezování dostupnosti produktů.

3. DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ V OBLASTI OBCHODU

Dodavatel je povinen dodržovat všechny platné zákony a předpisy upravující vývoz včetně například mezinárodních obchodních sankcí uložených organizací OSN, EU nebo americkými úřady.

Dodavatel je povinen bez zbytečného prodlení informovat společnost KONE, pokud (i) jsou nebo budou přímo na dodavatele, jeho bezprostředního či skutečného vlastníka nebo ředitele, úředníka nebo zástupce dodavatele uvaleny mezinárodní obchodní sankce nebo omezení, (ii) dodavatel bude podroben vyšetřování ohledně dodržování sankcí nebo

(iii) si je vědom nebo si uvědomí, že kterýkoli z produktů, softwaru nebo technologií, jež dodává společnosti KONE, podléhá jakýmkoliv kontrolám vývozu nebo vývozním licenčním požadavkům.

Dodavatel je povinen na vyžádání poskytnout společnosti KONE informace o výrobních místech produktů, které této společnosti dodává, a to včetně dokladu o původu zboží.

4. PRACOVNÍ A LIDSKÁ PRÁVA

Od dodavatele se očekává, že bude respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva včetně těch, která jsou vytyčena v Mezinárodní listině lidských práv, obecných zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv a v zásadách vytyčených v Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci.

4.1 Nediskriminační zásady

Dodavatel je povinen jednat se svými zaměstnanci čestným a rovným způsobem. Dodavatel nesmí diskriminovat zaměstnance při náboru, odměňování, služebním postupu, disciplinárních opatřeních, ukončení pracovního poměru nebo odchodu do důchodu na základě pohlaví, genderové identity, věku, náboženského vyznání, rodinného stavu, sexuální orientace, zdravotního stavu, společenské třídy, politických názorů, národnostního či etnického původu ani žádné jiné charakteristiky nesouvisející s kvalifikační příslušnosti jednotlivce nebo s požadavky vyplývajícími z povahy pracovního zařazení.

4.2 Dětská nebo nucená práce

Dodavatel nesmí využívat pracovníky mladší 15 let, ve věku pod místní minimální zákonnou věkovou hranicí pro práci nebo ve věku povinné školní docházky, podle toho, která z těchto věkových hranic je vyšší. Žádný mladý pracovník nesmí provádět práci, která je nebezpečná nebo škodlivá z hlediska duševního, fyzického, sociálního či morálního nebo zasahuje do jeho vzdělávání tím, že jej připravuje o možnost navštěvovat školu. Dodavatel nesmí za žádných okolností využívat nucenou práci (včetně obchodování s lidmi, nevolnictví či otroctví) ani uzavírat smlouvy se subdodavatelem nebo dodavateli, kteří dětskou nebo nucenou práci využívají. Psychický a fyzický nátlak, otroctví a obchodování s lidmi je zakázáno.

4.3 Úcta a důstojnost

Dodavatel je povinen chovat se ke svým zaměstnancům důstojně a s respektem a zajistit, aby žádný pracovník nebyl vystaven fyzickému, sexuálnímu, psychologickému ani slovnímu obtěžování, zneužívání ani jiné formě zastrašování.

4.4 Pracovní podmínky

Dodavatel je povinen vyplácet svým zaměstnancům (včetně dodavatelů a zaměstnanců na dobu určitou nebo na zkrácený úvazek) odměny za práci v souladu se všemi platnými mzdovými zákony, včetně těch, které upravují minimální mzdy, odměny za práci přesčas a

zákonné náhrady. Dodavatel je povinen zajistit, aby všichni zaměstnanci obdrželi doklady o zaměstnání, které vznikly na základě svobodné smlouvy a splňují zákonná a smluvní práva.

4.5 Svoboda sdružování

Dodavatel je povinen respektovat právo svých zaměstnanců na svobodné sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu se všemi platnými zákony a předpisy. Zaměstnanci nesmí být zastrašování ani pronásledováni při uplatnění svého zákonného práva vstoupit nebo nevstupovat do jakékoli organizace.

4.6 Stížnosti

Dodavatel je povinen poskytnout svým zaměstnancům prostředky k vyjádření znepokojení ohledně jakéhokoli dodržování požadavků vytyčených v tomto Kodexu a každý zaměstnanec, který v dobré víře takové ohlášení provede, musí být chráněn před odvetou.

4.7 Práva komunity

Dodavatel je povinen při všech svých činnostech respektovat práva komunity, jako je přístup k pozemkům, práva k používání půdy a právo na bezpečné prostředí. Kdykoli je to možné, měl by dodavatel vyhodnotit a předvídat nepříznivý dopad své činnosti na místní komunity, kde působí, a měl by takovému dopadu předcházet. Zohledňovat by měl zejména zranitelné skupiny, jako jsou děti, etnické menšiny a původní obyvatelé.

5. ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Dodavatel je povinen zajistit svým zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí v souladu se všemi platnými zákony a předpisy.

Zaměstnanci dodavatele musí obdržet náležité informace a školení související s bezpečností a ochranou zdraví, stejně jako vhodné ochranné pomůcky. Dodavatel je rovněž povinen zavést účinné bezpečnostní programy týkající se bezpečnosti osob, připravenosti na nouzové situace a kontaktu s nebezpečnými chemickými a biologickými látkami, epidemiemi a pandemiemi. Zaměstnanci dodavatele nesmí být při práci pro společnost KONE pod vlivem alkoholu nebo návykových látek.

6. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Dodavatel je povinen vynaložit veškeré přiměřené úsilí na ochranu životního prostředí a minimalizaci jakýchkoli negativních dopadů na životní prostředí ze svých činností.

Dodavatel je povinen dodržovat veškeré platné zákony a předpisy týkající se oblasti ochrany životního prostředí, jakož i všechny požadavky společnosti KONE ohledně zákazu či omezení určitých látek a jejich značení pro účely recyklace či likvidace, jak je uvedeno v dodatku týkajícím se životního prostředí doplňujícím smlouvu o dodávkách a nákupu.

Dodavatel je povinen zajistit si všechna povolení, licence a registrace související s ochranou životního prostředí, které jsou pro jeho činnosti nezbytné, udržovat je v platnosti a postupovat v souladu s nimi.

Dodavatel je povinen sledovat, kontrolovat, minimalizovat a náležitě zpracovávat emise a znečišťující látky (vzduchu, půdy a vody) i další odpady vznikající při jeho činnostech. Dodavatel je povinen usilovat o neustálé snižování uhlíkové stopy ze svých činností, například zvyšováním úspor energie, využíváním obnovitelných zdrojů energie a eliminováním, snižováním a recyklací odpadu.

Dodavatel je povinen vhodně, strukturovaně a systematicky přistupovat k řízení svých povinností vůči ochraně životního prostředí včetně případného zavedení vhodného systému k zajištění ochrany životního prostředí.

7. DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ A PUBLICITA

Dodavatel je povinen dodržovat všechny platné zákony a mezinárodní smlouvy o právech k duševnímu vlastnictví. Dodavatel nesmí porušovat práva k duševnímu vlastnictví společnosti KONE ani třetích stran.

Není-li dohodnuto jinak, dodavatel nemá právo na zveřejňování své spolupráce se společností KONE ani na využívání ochranných známek KONE bez předchozího výslovného písemného souhlasu společnosti KONE.

8. MONITOROVÁNÍ A PODÁVÁNÍ ZPRÁV

Dodavatel je povinen pravidelně kontrolovat své dodržování Kodexu.

Dodavatel je povinen na požádání poskytnout společnosti KONE přístup ke všem podstatným informacím a dokumentům potřebným k ověření dodržování Kodexu. Pokud společnost KONE pojme podezření, že dodavatel Kodex porušuje (např. na základě zpráv v médiích), může společnost KONE sama nebo prostřednictvím nezávislého auditora provést inspekci příslušných prostor dodavatele za účelem ověření dodržování Kodexu.

Pokud se společnost KONE důvodně domnívá, že dodavatel podstatným způsobem porušil Kodex, je společnost KONE oprávněna s okamžitou platností ukončit obchodní vztah s dodavatelem.

Pokud dodavatel zjistí, že jeho zaměstnanci nebo zaměstnanci společnosti KONE porušují některý z požadavků Kodexu, je povinen o tom společnost KONE co nejdříve informovat. Není-li dodavatel schopen tuto věc projednat s dodavatelským oddělením společnosti KONE, lze zprávy zaslat na adresu compliance@KONE.com nebo využít ohlašovací kanál v podobě linky Compliance Line společnosti KONE (je-li to v souladu s místními zákony, lze tak učinit anonymně): <https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. PLATNOST

Vyjádřením souhlasu se spoluprací se společností KONE dodavatel potvrzuje, že spolu se svými přidruženými subjekty splňuje požadavky Kodexu. „Přidruženým subjektem“ se v Kodexu rozumí společnost, která je kontrolovaná dodavatelem,

kontroluje dodavatele nebo se nachází pod společnou kontrolou s dodavatelem.

Dodavatel je povinen zajistit, aby jeho dodavatelé, subdodavatelé, konzultanti a partneři splňovali zásady Kodexu.

Odsouhlaseno a schváleno

Místo _____ Datum _____

Název společnosti _____

Podpis _____

Registrační číslo společnosti _____