

## מבוא

בנסיבות אחרות, ספקים רשאים להעניק מחוות עסקיות צנועות, וזאת בתנאי שהמחוות יעמדו בחוקים החלים ויהיו מוגבלות בהיקפן, ערכן ותדירותן. לעולם אין להציע כסף מזומן או פריט שווה ערך, כגון שוברי מתנה. אסור לספק להעניק מתנות, הטבות אירוח תאגידי או הטבות אחרות כלשהן לבני משפחה של עובדי KONE.

### 2.3 ניגודי עניינים

הספק יימנע מכל אינטראקציה עם עובדי KONE העלולה להתנגש, גם למראית עין, עם חובתם של העובדים לפעול לטובתה של KONE. הספק יחשוף בפני KONE כל ניגוד עניינים או מצב היוצר רושם של ניגוד עניינים במסגרת עסקיו עם KONE.

הספק נדרש להודיע ל-KONE אם עובד KONE או בן משפחה קרוב שלו הוא בעל עניין פיננסי מהותי או אחר אצל הספק, מחזיק במשרה ניהולית אצל הספק, או עובד עבור הספק.

### 2.4 תחרות הוגנת

הספק יתחרה בצורה הוגנת ובהתאם לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים בנושא התחרות. לדוגמה, הספק לא יגיע להסכמים עם מתחריו כדי להעלות מחירים או להגביל זמינות של מוצרים.

## 3. עמידה בדרישות סחר

הספק יציית לכל החוקים והתקנות החלים על בקרת הייצוא הרלוונטיים, לרבות, אך לא רק, סנקציות הסחר הבינלאומי שנקבעו על-ידי האו"ם, האיחוד האירופי ורשויות ארה"ב.

הספק נדרש ליידע את KONE ללא דיחוי אם (i) על הספק עצמו, בעל השליטה הנוכחי בו, או מוטב בו, או מנהל, פקיד או נציג כלשהם של הספק חלים/יחולו הגבלות או סנקציות סחר בינלאומי, או אם (ii) הספק נתון בחקירה הנוגעת לעמידה בדרישות, או אם (iii) הספק יודע, או שהובא לידיעתו, על כך שמוצרים, תוכנות או טכנולוגיות כלשהם שהוא מספק ל-KONE כפופים לבקורות ייצוא כלשהן או מחייבים רשיון ייצוא.

הספק נדרש לספק ל-KONE, לבקשתה, מידע על המיקום שבו מיוצרים המוצרים שהוא מספק ל-KONE, בצירוף הוכחה על מקורם.

## 4. זכויות עבודה וזכויות אדם

אנו מצפים מהספק לכבד את זכויות האדם הבינלאומיות המוכרות, לרבות אלו שנקבעו באמנת זכויות האדם הבינלאומית, בעקרונות המנחים של האו"ם בנוגע לעסקים וזכויות אדם, והעקרונות שהוגדרו בהצהרת ארגון העבודה הבינלאומי בדבר עקרונות יסוד זכויות בעבודה.

### 4.1 אי-אפליה

הספק ינהג בעובדיו באופן הוגן ושיוויוני. הספק לא יפלה שום עובד מבחינת העסקה, השכר, הקידום, המשמעת, סיום העבודה או הפרישה, בהתבסס על מגדר, זהות מגדרית, גיל, דת, מצב משפחתי, נטייה מינית, נכות, מעמד חברתי, עמדה פוליטית, מוצא לאומי או אתני, או כל מאפיין אחר שאינו קשור לכישוריו של אותו אדם או לדרישות המהותיות של התפקיד.

### 4.2 העסקת ילדים או העסקה בכפייה

KONE מעוניינת להיות שותף עסקי מבטיח ושואפת לקיים יחסים אמידים והוגנים עם הספקים שלה, לתועלתם ההדדית של KONE והספקים. KONE מצפה מספקיה לעמוד בדרישות האיכות, בקרת העלויות, החדשנות המהימנות והקיימות.

הקוד האתי לספקים של KONE ("הקוד") מתאר את הערכים שלפיהם פועלת KONE ברחבי העולם. KONE מצפה מספקיה לפעול על-פי דרישות הקוד בהתנהלותם מול KONE, מול העובדים והספקים שלהם, וכן מול גורמי צד שלישי, לרבות פקידים ממשלתיים.

## 1. ציות לדרישות משפטיות

הספק נדרש לציית לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים.

הקוד אינו מהווה תחליף לחוקים ולתקנות הרלוונטיים, ואין להתייחס אליו בצורה שכזו, אלא כקוד המגדיר את אמות המידה המינימליות מבחינת התנהגות שהספק נדרש לקיים. אם לספק אין אפשרות לציית לקוד עקב חוקים ותקנות, הספק יציית לרוחו של הקוד, עד כמה שניתן.

אם מנהגים או נהלים מקומיים סותרים את הקוד, הספק יציית לקוד.

## 2. התנהלות עסקית

### 2.1 התנהלות אתית

בכל התנהלויותיו העסקיות הספק יפגין מחויבות לעמידה בסטנדרטים אתיים גבוהים, ויאסור על התנהגויות הנגועות בשחיתות או מרמה, או על פעילויות הלבנת כספים.

### 2.2 איסור על התנהלות מושחתת

KONE מצפה מספקיה להפגין מדיניות של אפס סובלנות למעשי שוחד ושחיתות.

הספק יודא שהמנהלים, העובדים או צד שלישי הפועלים מטעמו אינם מציעים, מבטיחים, נותנים או מקבלים תשלומי שוחד, או מספקים או מקבלים תשלומים בלתי הולמים במטרה להשיג הזדמנויות עסקיות חדשות, לשמר עסקים קיימים או לקבל יתרון בלתי הולם אחר. בעיקר, הספק לא יעסוק בשום צורה של שוחד או מזימות דומות, ולא יציע תמריצים אחרים לעובדי KONE או לבני משפחתם או חבריהם כדי להשיג או לשמר הזדמנויות עסקיות.

הספק לא יעניק לעובד KONE, בין ביוזמתו או לפי בקשת העובד, מתנות, הטבות אירוח תאגידי (לרבות ארוחות צהריים עסקיות או בידור), או הטבות אחרות, בשום נסיבות שבהן פעולה זו עלולה להשפיע, או ליצור מראית עין של השפעה, על החלטתו של עובד כלשהו בנוגע לספק.

עובדי KONE אינם רשאים לקבל מתנות, הטבות, אירוח תאגידי או הטבות אחרות מספק המעורב במכרז כלשהו, עתידי או קיים, או במו"מ על חוזה מול KONE, או אם מעמדו של העובד עשוי להשפיע על בחירת הספק.

דרישותיה של KONE בנוגע לאיסור או הגבלת שימוש, סימון למיחזור או לסילוק של חומרים ספציפיים, כפי שצוין בנספח לנושאי סביבה שצורף להסכם האספקה והרכש.

הספק ישיג ויקיים את כל ההיתרים, הרשיונות והמגבלות בתחום איכות הסביבה, ויצייט להם, ככל הנדרש עבור הפעילות שלו.

הספק ינטר וימזער את הפליטות והמזהמים (לאוויר, לקרקע ולמים), וכן פסולת אחרת, שנגרמים כתוצאה מפעילותו, יבצע להם ביקורות ויטפל בהם כראוי. הספק ישאף לפעול ברציפות להפחתת טביעת הרגל הפחמנית של פעולותיו על-ידי ביצוע פעולות כגון שיפור יעילות האנרגיה, מיחזור אנרגיה מתחדשת, ומניעה, פינוי הפחמה ומיחזור של פסולת. הספק ינקוט גישה הולמת, מבנית ושיטתית לניהול אחריותו כלפי הסביבה, לרבות הקמת מערכת הולמת לניהול סביבתי, במידת האפשר.

#### 7. זכויות קניין רוחני ופרסום

הספק יציית לכל האמנות הבינלאומיות והחוקים הרלוונטיים בנושא זכויות קניין רוחני. הספק לא יפר את זכויות הקניין הרוחני של KONE או של גורם צד שלישי אחר.

כל עוד לא סוכם אחרת, הספק אינו ראשי לפרסם את שיתוף הפעולה שלו עם KONE או להשתמש בסימנים המסחריים של KONE ללא אישור מפורש מראש ובכתב מ-KONE.

#### 8. ניטור ודיווח

הספק יפקח באופן קבוע על עמידתו בדרישות הקוד.

עם הצגת בקשה, הספק יספק ל-KONE גישה לכל המידע והמסמכים הרלוונטיים הדרושים לאימות הציות של הספק לקוד. אם ל-KONE יש יסוד להאמין שהספק מפר את הקוד (למשל, בהתבסס על דיווחים בתקשורת), KONE עשויה לבחון את מתקני הספק הרלוונטיים בעצמה או באמצעות מבקר חיצוני כדי לוודא שהספק מצייט לקוד.

אם הספק, לפי שיקול דעתה הסביר של KONE, הפר בצורה מהותית את הקוד, KONE רשאית לסיים את הקשר העסקי עם הספק באופן מיידי.

אם נודע לספק על הפרה של דרישה כלשהי של הקוד על-ידי מי מעובדיו או מעובדי KONE, עליו לדווח על כך ל-KONE בהקדם האפשרי. אם לספק אין אפשרות לדון בנושא עם צוות הרכש של KONE, ניתן לשלוח דיווחים לכתובת [compliance@KONE.com](mailto:compliance@KONE.com) או (בעילום שם, כשהחוק החל מתיר זאת) דרך ערוץ הדיווח KONE Compliance Line: <https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

#### 9. ישימות

בעצם הסכמתו לעבוד עם KONE, הספק מאשר כי הוא והגורמים השותפים שלו מצייטים לקוד. במסגרת קוד זה, המונח "גורמים שותפים" מתייחס לחברות שבשליטתו של הספק, ששולטות בספק או שנמצאות בשליטה של אותו גורם כמו הספק. הספק יבטיח שהספקים, קבלני המשנה, היועצים והשותפים שלו יצייתו לעקרונות הקוד.

מקובל ומאושר

מקום \_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_

שם החברה \_\_\_\_\_

חתימה \_\_\_\_\_

מספר רישום חברה \_\_\_\_\_

הקוד האתי לספקים של

KONE גרסה 3

2020, ביולי

הספק לא יעסיק עובדים מתחת לגיל 15 או מתחת לגיל המינימום החוקי לעבודה או לגיל חינוך החובה הנהוג במקום, לפי האפשרות הגבוהה יותר מבין השתיים. עובד צעיר לא יבצע עבודה מסוכנת או מזיקה מבחינה נפשית, גופנית, חברתית או מוסרית, או עבודה שמונעת ממנו להגיע לבית הספר ובכך מונעת את לימודיו. הספק לא ישתמש בהעסקת ילדים או בהעסקה בכפייה בשום פנים ואופן (לרבות סחר בבני אדם, שעבוד או עבודות ערובה/שירות), ולא יעסיק קבלני משנה או ספקים המשתמשים בהעסקת ילדים או בהעסקה בכפייה. כפייה נפשית או גופנית, עבודת וסחר בבני אדם - אסורים.

#### 4.3 כבוד והגינות

הספק יתייחס לעובדיו בכבוד ובהגינות, ויבטיח כי אף עובד אינו נתון להטרדה גופנית, מינית, פסיכולוגית או מילולית, לניצול, או לאיום אחר כלשהו.

#### 4.4 תנאי ההעסקה

הספק יבטיח כי התשלומים המועברים לעובדיו (לרבות קבלנים, עובדים זמניים או עובדים במשרה חלקית) יבוצעו בכפוף לכל חוקי השכר הרלוונטיים, כולל החוקים הקשורים לשכר מינימום, שעות נוספות, ימי חופשה בתשלום והפרשות חובה. הספק יודא שלכל עובדיו ניתנים מסמכי העסקה שהוסכמו על-בסיס רצון חופשי ושמכבדים את זכויותיהם החוקיות והחוזיות.

#### 4.5 חופש ההתאגדות

הספק יכבד את זכותם של עובדיו להתאגד באופן חופשי ולנהל משא ומתן קיבוצי בהתאם לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים. הספק לא ינקוט צעדי איום או הטרדה כלפי עובדים המממשים את זכותם החוקית להצטרף לארגון כלשהו או הנמנעים מהצטרפות לארגון.

#### 4.6 תלונות

הספק יעניק לעובדיו אמצעים להביע את חששותיהם בנוגע לעמידה בדרישות המפורטות בקוד זה, וכל עובד שימסור דיווח מסוג זה בתום לב יוגן מפני מעשי נקם.

#### 4.7 זכויות קהילתיות

בכל פעילויותיו יכבד הספק זכויות קהילתיות, כגון גישה לקרקע, זכויות שימוש בקרקע, והזכות לסביבה בטוחה. על הספק להעריך, לצפות מראש ולמנוע את ההשפעות השליליות על הקהילות המקומיות שבתוכן הוא פועל, כל אימת שניתן, בדגש מיוחד על קבוצות פגיעות כגון ילדים, מיעוטים אתניים וילידים.

#### 5. בטיחות וגהות

הספק יבטיח שלכל עובדיו סביבת עבודה בטוחה ובריאה בהתאם לכל החוקים והתקנות החלים.

הספק יספק לעובדים מידע, הכשרה וציוד של בטיחות וגהות בצורה הולמת. הספק נדרש ליישם תוכניות בטיחות יעילות העוסקות, לכל הפחות, בבטיחות העובדים, במוכנות למקרי חירום, חשיפה לכימיקלים ולחומרים ביולוגיים מסוכנים, מחלות מדבקות ומגפות. עובדי הספק לא יעבדו תחת השפעת אלכוהול או סמים במסגרת עבודתם עבור KONE.

#### 6. סביבה

הספק יעשה כל מאמץ סביר להגן על הסביבה ולמזער כל השפעה שלילית שיש לפעילויותיו על הסביבה.

הספק יציית לכל החוקים והתקנות הסביבתיים החלים, כמו גם לכל