

KONE'S ADFÆRDSKODEKS FOR LEVERANDØRER

INDLEDNING

KONE ønsker at være en attraktiv forretningspartner og at skabe pålidelige og gode relationer til fordel for både KONE og KONE's leverandører. KONE forventer kompetente leverandører, som løbende forbedrer deres kvalitet, omkostningsstyring, innovation, driftssikkerhed og bæredygtighed.

KONE's adfærdskodeks for leverandører ("Kodeks") illustrerer de værdier, som KONE handler efter verden over. KONE forventer, at alle KONE's leverandører overholder det kodeks, der er beskrevet i det følgende, i deres kontakt med KONE, egne medarbejdere og leverandører samt tredjemand, herunder offentlige myndigheder og dens medarbejder.

1. OVERHOLDELSE AF GÆLDENDE LOVE

Leverandøren skal overholde alle gældende love og bestemmelser.

Nærværende Kodeks fungerer ikke som erstatning for, og tilsidesætter ikke, gældende love og bestemmelser, men er et udtryk for den standard for opførsel, der som minimum skal udvises af leverandøren. I det omfang leverandøren ikke kan overholde Kodekset på grund af love og bestemmelser, er leverandøren forpligtet til i det mest rimelige omfang at udvise en opførsel, som underbygger tonen i Kodekset.

Såfremt lokal skik og brug er i konflikt med Kodekset, skal leverandøren overholde Kodekset.

2. VIRKSOMHEDSREGLER

2.1 Ethiske regler

Leverandøren skal i alle sine aktiviteter forpligte sig til høje etiske standarder i sin forretningspraksis og forbyde korrump eller svigagtig praksis eller hvidvaskning af penge.

2.2 Forbud mod korrupte handlinger

KONE forventer, at KONE's leverandører har en nultolerance, hvad angår bestikkelse og korrupsion.

Leverandøren skal sikre, at leverandørens direktører og medarbejdere eller eventuelle tredjeparter, der handler på vegne af leverandøren, ikke tilbyder, lover, udøver eller accepterer bestikkelse eller foretager eller accepterer uretmæssige betalinger for at skaffe nye forretningsrelationer, bevare eksisterende forretningsrelationer og opnå andre uretmæssige fordele. Leverandøren skal især ikke deltage i nogen form for bestikkelse eller anden betaling eller på anden måde tilbyde incitamenter til KONE's medarbejdere eller medarbejdernes familie eller venner for at skaffe nye eller bevare eksisterende forretningsrelationer.

Leverandøren må ikke give en forretningsgave, repræsentation (inklusive forretningsfrokoster, -middage eller underholdning) eller anden fordel til eller efter anmodning fra en KONE-medarbejder i enhver situation, hvor den kan påvirke eller synes at påvirke en medarbejders beslutning i forhold til leverandøren.

KONE-medarbejdere må ikke modtage gaver, repræsentation eller andre fordele fra en leverandør, der er involveret i igangværende eller forestående udbud eller kontraktforhandlinger med KONE, eller hvis medarbejderen i kraft af sin rolle er i stand til at påvirke valget af leverandør.

Under andre omstændigheder må leverandører udvise beskedne former for professionel imødekommenhed, hvis de er i overensstemmelse med gældende love og er begrænset omfang, værdi og hyppighed. Leverandøren må aldrig give gaver, repræsentation eller andre fordele til en KONE-medarbejders familiemedlemmer.

2.3 Interessekonflikter

Leverandøren skal undgå interaktion med KONE's medarbejdere, der kan være i konflikt med eller se ud til at være i konflikt med den pågældende medarbejders pligt til at handle i KONE's bedste interesse. Leverandøren skal give besked til KONE om alle interessekonflikter eller situationer, der ser ud til at være en interessekonflikt i leverandørens samarbejde med KONE.

Leverandøren skal informere KONE, hvis en KONE-medarbejder eller et medlem af hans/hendes nærmeste familie har en materiel, økonomisk eller en anden interesse i leverandøren, bestrider en ledende stilling hos leverandøren eller arbejder for leverandøren.

2.4 Fair konkurrence

Leverandøren skal konkurrere på en fair måde i overensstemmelse med alle gældende konkurrencelove og -bestemmelser. Leverandøren må f.eks. ikke indgå aftaler med leverandørens konkurrenter om at øge priser eller om at begrænse mængden af tilgængelige produkter.

3. OVERHOLDELSE AF HANDELSBESTEMMELSER

Leverandøren skal overholde alle gældende love og bestemmelser om eksportkontrol, herunder, men ikke begrænset til internationale handelssanktioner, der er udstedt af FN, EU eller amerikanske myndigheder.

Leverandøren skal informere KONE uden unødigt forsinkelse, hvis (i) leverandøren selv, dens nærmeste ejer eller kompetente ejer eller enhver direktør, ledende medarbejder eller repræsentant for leverandøren er eller bliver underlagt internationale handelssanktioner eller begrænsninger, eller (ii) leverandøren bliver genstand for en undersøgelse af overholdelse af sanktioner, eller (iii) leverandøren er eller bliver opmærksom på, at nogen produkter, software eller teknologi, den leverer til KONE, er underlagt enhver form for eksportkontrol eller ethvert krav om eksportlicens.

Leverandøren skal efter anmodning give KONE oplysninger om produktionsstedet for de produkter, den leverer til KONE, sammen med oprindelsescertifikat.

4. ARBEJDSKRAFT OG MENNESKERETTIGHEDER

Leverandøren forventes at overholde internationalt anerkendte menneskerettigheder, herunder dem, der er beskrevet i den internationale lov om menneskerettigheder, FN's vejledende principper for erhverv og menneskerettigheder og principperne, der er beskrevet i Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder i forbindelse med arbejde.

4.1 Ikke-diskrimination

Leverandøren skal behandle sine medarbejdere på en rimelig og ligeværdig måde. Leverandøren må ikke diskriminere i forbindelse med ansættelse, kompensation, forfremmelse, irettesættelse, opsigelse eller pensionering af medarbejdere, hvad enten det skyldes køn, kønsidentitet, alder, religiøse tilhørsforhold, civilstand, seksuelle orientering, handicap, social klasse, politiske observans eller nationale eller etiske oprindelse eller andre lignende karakteristika, der ikke er relateret til personens kvalifikationer eller medfødte evner til jobbet.

4.2 Børne- eller tvangsarbejde

Leverandøren må ikke bruge arbejdstagere under 15 år eller under den lokale lovmæssige minimumsalder for arbejde eller obligatoriske skolealder, alt efter hvad der er højest. Ingen ung arbejdstager må udføre arbejde, der er mentalt, fysisk, socialt eller moralsk farligt eller skadeligt eller forstyrrer deres skolegang ved at fratage dem muligheden for at gå i skole. Leverandøren må under ingen omstændigheder bruge tvungen arbejdskraft (herunder ulovlig arbejdskraft, lærekontraktlig eller bundet arbejdskraft) eller kontrakt med underleverandører eller leverandører, der anvender børnearbejde eller tvangsarbejde. Psykisk og fysisk tvang, slaveri og menneskehandel er forbudt.

4.3 Respekt og værdighed

Leverandøren skal behandle sine ansatte med værdighed og respekt og skal sikre, at ingen arbejdstager udsættes for fysisk, seksuel, psykologisk eller verbal chikane, misbrug eller anden form for mobning eller truende adfærd.

4.4 Ansættelsesvilkår

Leverandøren skal sikre, at den kompensation, der betales til medarbejderne (inklusive entreprenører, midlertidigt ansatte eller deltidsansatte), overholder alle gældende lønlove, herunder lovene om minimumløn, overtidsbetaling, orlov med løn og obligatoriske fordele. Leverandøren skal sikre, at alle ansatte får udleveret ansættelsesdokumenter, der er frit aftalt, og som overholder deres juridiske og kontraktmæssige rettigheder.

4.5 Foreningsfrihed

Leverandøren skal respektere medarbejdernes ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger i overensstemmelse med alle gældende konkurrencelove og -bestemmelser. De ansatte må ikke trues eller chikaneres, hvis de udøver deres juridiske ret til blive medlem af eller undlade at blive medlem af en organisation.

4.6 Klagepunkter

Leverandøren skal give sine ansatte mulighed for at indberette eventuelle betænkeligheder eller bekymringer om nogen af de overholdelseskrav, der er beskrevet i dette Kodeks, og enhver medarbejder, der gør en sådan indberetning i god tro, skal beskyttes mod represalier.

4.7 Fællesskabets rettigheder

Leverandøren skal respektere fællesskabets rettigheder, såsom adgang til jord, rettigheder til jordudnyttelse og retten til et sikkert miljø i alle dens aktiviteter. Leverandøren skal så vidt muligt vurdere, forudsæ og undgå negative påvirkninger af de lokalsamfund, hvor den driver virksomhed, særligt med hensyn til sårbare grupper som børn, etniske minoriteter og indfødte

5. SUNDHED OG SIKKERHED

Leverandøren skal sikre, at medarbejderne har et sikkert og sundt arbejdsmiljø i overensstemmelse med alle gældende love og bestemmelser.

Leverandørens medarbejdere skal forsynes med de rette sundheds- og sikkerhedsoplysninger, den rette undervisning og det rette udstyr. Leverandøren skal også have effektive sikkerhedsprogrammer, der som minimum dækker medarbejdernes sikkerhed, parathed til nødsituationer samt udsættelse for farlige kemikalier, biologiske stoffer, epidemier og pandemier. Leverandørens medarbejdere må ikke være påvirket af alkohol eller stoffer, mens de arbejder for KONE.

6. MILJØ

Leverandøren skal gøre alle rimelige bestræbelser for at beskytte miljøet og for at minimere sine aktiviteter negative indvirkning på miljøet.

Leverandøren skal overholde alle gældende miljømæssige love og bestemmelser samt KONE's krav vedrørende forbud, begrænsninger, genbrugsmærkning eller bortskaffelse af specifikke stoffer som beskrevet i miljøtillægget til leverings- og købsaftalen.

Leverandøren skal indhente, vedligeholde og overholde miljømæssige tilladelser, licenser og registreringer, der er nødvendige for leverandørens drift.

Leverandøren skal overvåge, kontrollere, minimere og på passende vis behandle udledninger og forurenende stoffer (til luft, jord og vand) og andet affald, der genereres ved leverandørens drift. Leverandøren skal bestræbe sig på kontinuerligt at reducere kulstofudledningen af sin drift gennem handlinger som forbedring af energieffektivitet, indkøb af vedvarende energi og eliminering, reduktion og genanvendelse af affald.

Leverandøren skal have en passende, struktureret og systematisk tilgang til varetagelse af sit miljømæssigt ansvar, som, hvor det er relevant, omfatter etablering af et passende system til håndtering af miljømæssige forhold.

7. IMMATERIELLE RETTIGHEDER OG OFFENTLIG OMTALE

Leverandøren skal overholde alle gældende love og internationale traktater, hvad angår immaterielle rettigheder. Leverandøren må ikke krænke KONE's eller tredjeparts immaterielle rettigheder.

Medmindre andet er aftalt, er leverandøren ikke berettiget til at offentliggøre sit samarbejde med KONE eller anvende KONE-varemærker uden udtrykkeligt forudgående skriftligt samtykke fra KONE.

8. OVERVÅGNING OG RAPPORTERING

Leverandøren skal med jævne mellemrum kontrollere, at Kodekset overholdes.

Efter anmodning skal leverandøren give KONE adgang til alle relevante oplysninger og dokumenter, der er nødvendige for at kontrollere leverandørens overholdelse af Kodekset. Såfremt KONE har grund til at tro, at leverandøren har overtrådt Kodekset (f.eks. via offentlige medier), har KONE ret til selv eller via tredjepart at foretage en undersøgelse på leverandørens relevante område for at kontrollere, hvorvidt leverandøren overholder Kodekset.

Såfremt KONE har rimelig grund til at tro, at leverandøren i væsentlig grad har overtrådt Kodekset, har KONE ret til med øjeblikkelig virkning at bringe forretningsrelationen med leverandøren til ophør.

Hvis leverandøren bliver bekendt med en overtrædelse af kravene i Kodekset af sine egne medarbejdere eller KONE-medarbejdere, skal leverandøren informere KONE om dette så hurtigt som muligt. Hvis leverandøren ikke er i stand til at drøfte sagen med KONE's indkøbsafdeling, kan indberetninger sendes til compliance@KONE.com eller foretages (anonymt, hvor det er tilladt af lokal lovgivning) via KONE's rapporteringskanal for overholdelseslinjen:

<https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. ANVENDELIGHED

Ved at acceptere at arbejde sammen med KONE bekræfter leverandøren, at leverandøren og leverandørens tilknyttede selskaber overholder Kodekset. Et "tilknyttet selskab" refererer i nærværende Kodeks til et firma, der styres af leverandøren, styrer leverandøren eller foretager styringen sammen med leverandøren.

Leverandøren skal sikre, at leverandørens leverandører, underleverandører, konsulenter og partnere overholder principperne i Kodekset.

Bekræftet og godkendt

Sted _____ Dato _____

Navn på virksomhed _____

Underskrift _____

Firmaets registreringsnummer _____