

KONE TARNIJA KÄITUMISKOODEKS

SISSEJUHATUS

KONE soovib olla ligitõmbav äripartner ja omada oma tarnijatega usaldusväärseid ja ausaid suhteid, millest võidakse nii KONE kui ka tarnijad. KONE ootab oma tarnijatelt asjatundlikkust ja järjepidevust kvaliteedi, kulude kontrolli, innovatsiooni, usaldusväärset ja jätkusuutlikkuse parandamisel.

KONE tarnija käitumiskodeks (edaspidi „kodeks“) annab ülevaate väärtustest, millest KONE ülemaailmselt tegutsedes juhindub. KONE ootab tarnijatelt kodeksi nõuete järgmist suhetes KONE, nende enda töötajate ja tarnijate ning samuti kolmandate isikutega, sh valitsusametnikega.

1. ÕIGUSNORMIDE JÄRGIMINE

Tarnija peab järgima kõiki kohaldatavaid õigusakte.

Kodeks ei asenda kohaldatavaid õigusakte ega ole nende suhtes ülimalik, vaid sellega pannakse paika minimaalsed käitumiseeskirjad, mida tarnijal tuleb järgida. Kui õigusaktide tõttu ei saa tarnija kodeksit järgida, peab tarnija käituma kooskõlas kodeksiga mõistlikult võimalikus ulatuses.

Kui kohalikud kumbed ja tavad on kodeksiga vastuolus, tuleb tarnijal järgida kodeksit.

2. ÄRIKÄITUMINE

2.1. Eetiline käitumine

Tarnija peab kogu oma tegevuses ja äritavades järgima kõrgeid eetikanoorme ning keelama igasuguse korruptiivse või petturliku tegevuse või rahapesu.

2.2 Korruptiivse tegevuse keelamine

KONE ootab oma tarnijatelt nulltolerantsi altkäemaksu ja korruptsiooni suhtes.

Tarnija peab tagama, et tema juhatajad ja töötajad või tema nimel tegutsevad kolmandad isikud ei paku, luba, anna ega võta altkäemaksu ning ei tee ega võta vastu sobimatuid makseid uute lepingute saamiseks, olemasolevate lepingute säilitamiseks ega muude sobimatute hüvede saamiseks. Eelkõige ei tohi tarnija osaleda üheski altkäemaksu- või pistiseskeemis ega pakkuda lepingute saamiseks või säilitamiseks muid stiimuleid KONE töötajatele või nende perekondadele või sõpradele.

Tarnija ei tohi teha kingitusi ega pakkuda ettevõttepoolset võõrustamist (sh ärilõunad, õhtusöögid või meelelahutusüritused) või muid hüvesid KONE töötajale ei ise ega KONE töötaja nõudmisel üheski olukorras, kus see võiks mõjutada või näib mõjutavat töötaja otsust seoses tarnijaga.

KONE töötajal pole lubatud vastu võtta kingitusi, ettevõttepoolset võõrustamist ega muid hüvesid tarnijalt, kes osaleb käimasolevas või eelseisavas pakkumises või lepinguläbirääkimistes KONE-ga või kui töötaja võimuses on tarnija valikut mõjutada.

Muudel juhtudel võivad tarnijad pakkuda tagasihoidlikke äriviisakusi tingimusel, et nad teevad seda kooskõlas kehtivate seadustega ning et need viisakused on piiratud nii oma ulatuse, väärtuse kui ka sageduse poolest. Sularaha või sellega võrdväärset kingitust, nagu kinkekaardid, ei tohi pakkuda. Tarnija ei tohi kunagi teha kingitusi ega pakkuda ettevõttepoolset võõrustamist või muid hüvesid KONE töötaja perekonnaliikmetele.

2.3 Huvide konfliktid

Tarnijal tuleks vältida KONE töötajatega suhtlemist, mille korral võib tekkida või näib tekkivat konflikt töötaja kohustusega tegutseda KONE parimates huvides. Oma KONE-ga koostöö raames peab tarnija teavitama KONE-t igast huvide konfliktist või olukorrast, mis näib huvide konfliktina.

Tarnija peab teavitama KONE-t, kui KONE töötaja või tema lähipereliige omab tarnija suhtes suuri rahalisi või muid huvisid, on tarnija juures juhtival töökojal või töötab tarnija heaks.

2.4 Aus konkurents

Tarnija peab konkureerima ausal viisil, järgides kõiki kohaldatavaid konkurentsialaseid õigusakte. Näiteks ei tohi tarnija sõlmida oma konkurentidega kokkuleppeid hindade tõstmiseks või toodete saadavuse piiramiseks.

3. KAUBANDUSEESKIRJADE JÄRGIMINE

Tarnija peab järgima kõik ekspordikontrolli alaseid õigusakte, sh Ühendkuningriigi, Euroopa Liidu või USA võimuorganite kehtestatud rahvusvahelisi kaubandussanktsioone.

Tarnija on kohustatud KONE-t teavitama ilma põhjendamata viivitusega, kui i) tarnijale endale, tema otsesele omanikule või tegelikult kasusaavale omanikule või mõnele tarnija direktorile, ametnikule või esindajale on kohaldatud või kohaldatakse rahvusvahelisi kaubandussanktsioone või piiranguid, kui ii) tarnija võetakse seoses sanktsioonide järgimisega uurimise alla või kui iii) tarnija teab või saab teada, et mõnele tootele, tarkvarale või tehnoloogiale, mida ta KONE-le tarnib, on kehtestatud ekspordikontroll või ekspordilõua nõue.

Tarnija peab nõudmisel KONE-le esitama teabe nende toodete tootmiskoha kohta koos päritolutõendiga, mida ta KONE-le tarnib.

4. TÖÖ- JA INIMÕIGUSED

Tarnijalt oodatakse rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste austamist, sh neid, mis on sätestatud rahvusvahelises

inimõiguste koodeksis, ning ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtete ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste deklaratsioonis sätestatud põhimõtete järgimist.

4.1. Mittediskrimineerimine

Tarnija peab kohtlema oma töötajaid ausalt ja võrdselt. Tarnija ei tohi diskrimineerida töötajaid, värvates neid, makstes neile töötasu, edutades või karistades neid, lõpetades nendega töösuhte või saates nad pensionile soo, sooidentiteedi, vanuse, usu, perekonnaseisu, seksuaalse suundumuse, puude, sotsiaalse klassi, poliitiliste veendumuste, rahvuse või etnilise päritolu või muude sarnaste omaduste alusel, mis ei ole seotud isiku kvalifikatsiooniga ega töö olemusest tingitud nõuetega.

4.2. Lapstööjõud või sunniviisiline tööjõud

Tarnija ei tohi kasutada töölisi, kes on alla 15-aastased või nooremad kui töötamiseks kehtestatud seaduslik vanuse alampiir või kohustuslik kooliiga, olenevalt sellest, missugune neist vanustest on kõrgem. Ükski noorukist töötaja ei tohi teha tööd, mis on vaimselt, füüsiliselt, sotsiaalselt või moraalselt ohtlik või kahjulik või segab hariduse omandamist, jättes nad ilma võimalusest koolis käia. Tarnija ei tohi kasutada ühelgi juhul sunniviisilist tööjõudu (sh sunniviisilise töö eesmärgil inimkaubandus, orjastamine ja võlaorjus) ega sõlmida lepinguid lapstööjõudu või sunniviisilist tööjõudu kasutavate alltöövõtjate või tarnijatega. Vaimne ja füüsiline sund, orjus ja inimkaubandus on keelatud.

4.3. Austus ja väarikus

Tarnija peab kohtlema oma töötajaid väarikalt ja lugupidavalt ning tagama, et ühtegi töötajat ei ahistataks, kuritarvitataks ega muul viisil hirmutataks ei füüsiliselt, seksuaalselt, psühholoogiliselt ega verbaalselt.

4.4. Töölevõtmise tingimused

Tarnija peab tagama, et töötajatele (sh tööettevõtulepingu alusel, ajutised või osaaajaga töötajad) makstud töötasu oleks kooskõlas kõigi kohaldatavate palgaseadustega, sh seadustega, mis puudutavad töötasu alammäära, ületöötunde, tasustatud puhkust ja kohustuslikke hüvitisi. Tarnija peab tagama, et kõigile töötajatele antakse vaba tahte alusel kokku lepitud töölevõtmise dokumendid, milles austatakse töötajate seadusest tulenevaid ja lepingulisi õigusi.

4.5. Ühinemisvabadus

Tarnija peab austama oma töötajate vabalt ühinemise ja kollektiivlääbirääkimiste õigust, järgides kõiki kohaldatavaid õigusakte. Töötajaid ei tohi hirmutada ega ahistada, kui nad kasutavad oma seaduslikku õigust mõne organisatsiooniga liituda või liitumisest keelduda.

4.6. Kaebused

Tarnija peab andma oma töötajate käsutusse vahendid selles koodeksis kirjeldatud mis tahes nõuete järgimisega seotud probleemidest teavitamiseks ning töötajaid, kes esitavad sellise teavituse heas usus, tuleb kaitsta kättemaksu eest.

KONE tarnija käitumiskodeks,
version 3
1. juuli 2020
POLICY-0080

4.7. Kogukonna õigused

Tarnija peab austama kogu oma tegevuses kogukonna õigusi, nagu juurdepääs maale, maakasutusõigused ja õigus turvalisele keskkonnale. Tarnija peab võimaluse korral hindama, ennetama ja vältima negatiivset mõju kohalikele kogukondadele, kus ta tegutseb, pöörates erilist tähelepanu haavatavatele rühmadele, nagu lapsed, etnilised vähemused ja põlisrahvad.

5. OHUTUS JA TERVISHOID

Tarnija peab tagama oma töötajatele ohutu ja tervisliku töökeskkonna, järgides kõiki kohaldatavaid õigusakte.

Tarnija töötajad peavad saama asjakohast tervishoidu ja ohutust puudutavat teavet, väljaõppe ja varustuse. Samuti peavad tarnijal olema paigas toimivad ohutuskavad vähemalt inimeste ohutuse, hädaolukorras valmisoleku, ohtlike keemiliste ja bioloogiliste ainetega kokkupuute ning epideemiate ja pandeemiate olukorras tegutsemise alal. Tarnija töötajad ei tohi KONE heaks töötades olla alkoholi või uimastite mõju all.

6. KESKKOND

Tarnija peab tegema kõik mõistlikud jõupingutused keskkonna kaitsmiseks ja oma tegevuse negatiivse keskkonnamõju miinimumini viimiseks.

Tarnija peab järgima kõiki kohaldatavaid keskkonnanalaseid õigusakte, samuti kõiki KONE nõudeid, mis puudutavad teatud ainete kasutamise keelamist ja piiramist, ringlussevõttu ja kasutusest kõrvaldamist puudutavaid silte, nagu on täpsustatud tarne- ja ostulepingu keskkonnalisas.

Tarnija peab hankima ja säilitama kõik oma tegevuse jaoks vajalikud keskkonnanalad, litsentsid ja registrisse kandmised ning neist kinni pidama.

Tarnija peab jälgima, kontrollima, viima miinimumini ja töötlemata nõuetekohaselt heitmeid ja saasteaineid (õhku, maapinda või vette paistavad) ja muid jäätmeid, mida ta oma tegevusega tekitab. Tarnija peab püüdma pidevalt vähendada oma tegevuse süsinikujalajälge selliste meetmete abil nagu energiatõhususe parandamine, taastuvenergia hankimine ning jäätmete kõrvaldamine, vähendamine ja ringlussevõtt.

Tarnijal peab olema keskkonnanalase vastutuse haldamiseks asjakohane struktureeritud ja süstemaatiline kava, mis hõlmab sobiva keskkonnajuhtimissüsteemi loomist, kui seda nõutakse.

7. INTELLEKTUAALOMANDI ÕIGUSED JA MAINE

Tarnija peab järgima kõiki kohaldatavaid intellektuaalomandi õiguste alaseid seadusi ja rahvusvahelisi leppeid. Tarnija ei tohi rikkuda KONE ega ühegi kolmanda isiku intellektuaalomandi õigusi.

Kui pole kokku lepitud teisiti, ei ole tarnijal lubatud avalikustada oma koostööd KONE-ga ega kasutada KONE kaubamärke ilma KONE eelneva selgesõnalise kirjaliku nõusolekuta.

8. JÄRELEVALVE JA TEAVITAMINE

Tarnija peab pidevalt jälgima, et tema tegevus oleks koodeksiga kooskõlas.

Tarnija peab esitama nõudmisel KONE-le kogu asjakohase teabe ja vajalikud dokumendid, et kontrollida tarnija tegevuse koodeksiga kooskõlas olemist. Kui KONE-l on põhjust arvata (nt meediateadete põhjal), et tarnija rikub koodeksit, võib KONE kas ise või kolmandast isikust audiitori abil vaadata läbi tarnija asjakohased ruumid, et veenduda tarnija tegevuse koodeksiga kooskõlas olemises.

Kui tarnija on KONE mõistliku arvamuse kohaselt koodeksit oluliselt rikkunud, on KONE-l õigus viivitamata tarnijaga ärisuhe lõpetada.

Kui tarnija saab teada, et mõni tema või KONE töötaja on koodeksi mõnda nõuet rikkunud, peab tarnija sellest KONE-le teatama esimesel võimalusel. Kui tarnija ei saa probleemi KONE Sourcinguga arutada, võib teavituse saata aadressile compliance@KONE.com või teha seda KONE Compliance Line'i teavituskanali kaudu (anonüümselt, kui see on kohaliku seadusega lubatud): <https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. KOHALDATAVUS

Nõustudes töötama KONE-ga, kinnitab tarnija, et tema ja ta sidusettevõtted järgivad koodeksit. „Sidusettevõtte” on selle koodeksi tähenduses ettevõtte, mida kontrollib tarnija, mis kontrollib tarnijat või mida koos tarnijaga ühiselt kontrollitakse.

Tarnija peab tagama, et tema enda tarnijad, alltöövõtjad, konsultandid ja partnerid järgiksid koodeksi põhimõtteid.

Teadmiseks võetud ja kinnitatud

Koht _____ Kuupäev _____

Ettevõtte nimi _____

Allkiri _____

Ettevõtte registreerimisnumber _____