

KODEKS PONAŠANJA ZA DOBAVLJAČE KORPORACIJE KONE

UVOD

Korporacija KONE nastoji da bude poželjan poslovni partner i da uspostavi pouzdane i fer odnose sa dobavljačima na obostranu korist. Korporacija KONE od svojih dobavljača očekuje kompetentnost i neprestano unapređenje kvaliteta, kontrole troškova, pouzdanosti i održivosti.

Kodeks ponašanja za dobavljače korporacije KONE („Kodeks“) odlikava vrednosti koje definišu globalno poslovanje ove korporacije. Korporacija KONE očekuje da se njeni dobavljači pridržavaju uslova Kodeksa u svom poslovanju sa ovom korporacijom, sopstvenim zaposlenima i dobavljačima, ali i sa trećim stranama koje uključuju državne zvaničnike i druge.

1. PRIDRŽAVANJE ZAKONA I PROPISA

Dobavljač se mora pridržavati svih važećih zakona i propisa.

Kodeks ne predstavlja zamenu za važeće zakone i propise i ne može da ih poništi, ali definiše minimalne standarde ponašanja koje dobavljač mora da poštuje. Ako dobavljač ne može da ispuni zahteve navedene u Kodeksu zbog zakona i propisa, on je u obavezi da, u najvećoj mogućoj meri, posluje u duhu Kodeksa.

Ako lokalni običaji ili prakse nisu u skladu sa Kodeksom, dobavljač mora da postupi u skladu sa Kodeksom.

2. POSLOVNO PONAŠANJE

2.1 Etičko ponašanje

Dobavljač će u svom postupanju biti posvećen visokim etičkim standardima poslovne prakse i zabraniće sve postupke koji predstavljaju korupciju ili prevaru, kao i aktivnosti pranja novca.

2.2 Zabrana koruptivnih delatnosti

Korporacija KONE očekuje od svojih dobavljača da imaju nultu toleranciju prema mitu i korupciji.

Dobavljač mora da se stara da njegovi direktori, zaposleni i treće strane koje postupaju u njegovo ime ne nude, ne obećavaju, ne daju i ne prihvataju mitu i da ne obavljaju i ne prihvataju neprikladna plaćanja radi dobijanja novog posla, zadržavanja postojećeg ili obezbeđivanja nedozvoljene prednosti. Dobavljač posebno ne sme da učestvuje ni u kom vidu mita ili šeme sa isplatom provizija niti da na bilo koji drugi način nudi stimulacije zaposlenima u korporaciji KONE ili članovima njihovih porodica i prijateljima radi dobijanja ili zadržavanja određenog posla.

Dobavljač ne bi trebalo da nudi poklone, korporativnu reprezentaciju (uključujući poslovne ručkove, večere ili zabavu) niti druge koristi zaposlenima u korporaciji KONE ili na njihov zahtev u bilo kojoj situaciji u kojoj bi to moglo da utiče (ili da naizgled utiče) na odluku zaposlenog u vezi sa dobavljačem.

Zaposlenima korporacije KONE nije dozvoljeno da prihvataju poklone, korporativnu reprezentaciju ili druge koristi od dobavljača koji je uključen u bilo koji tender ili pregovore o ugovoru koji su u toku ili predstojeći tender ili pregovore o ugovoru sa korporacijom KONE, ili ako je zaposleni na položaju na kome može da utiče na izbor dobavljača.

U drugim okolnostima, dobavljači mogu da nude skromne znakove poslovne pažnje, pod uslovom da su u skladu sa važećim zakonima i ograničenog obima, vrednosti i učestalosti. Nikada se ne sme nuditi gotovina niti ekvivalent gotovini, kao što su poklon kartice. Dobavljač nikad ne sme da daje poklone, korporativnu reprezentaciju niti druge koristi članovima porodice osobe zaposlene u korporaciji KONE.

2.3 Sukobi interesa

Dobavljač mora da izbegava interakcije sa zaposlenima u korporaciji KONE koje mogu biti u sukobu ili koje mogu delovati kao da su u sukobu sa dužnošću zaposlenog da postupa u najboljem interesu korporacije KONE. Dobavljač je dužan da korporaciju KONE obavesti o svim sukobima interesa ili situacijama koje mogu delovati kao sukob interesa u toku svog poslovanja sa ovom korporacijom.

Dobavljač mora da obavesti korporaciju KONE ako zaposleni u ovoj korporaciji i/ili član njegove uže porodice ima materijalni, finansijski ili drugi interes kod dobavljača, obavlja upravne poslove za njega ili radi za njega.

2.4 Poštena konkurencija

Dobavljač mora da se nadmeće na pošten način i u skladu sa svim važećim zakonima i propisima o zaštiti konkurencije. Na primer, dobavljač ne sme da sklapa dogovore sa konkurentima radi povećanja cena ili ograničavanja dostupnosti proizvoda.

3. PRIDRŽAVANJE TRGOVINSKE REGULATIVE

Dobavljač mora da poštuje sve važeće zakone i propise koji regulišu izvoz, uključujući (između ostalog) međunarodne ekonomske sankcije organa UN, EU ili SAD.

Dobavljač je obavezan da bez neopravdanog odlaganja obavesti korporaciju KONE ako (1) je sam dobavljač, njegov neposredni vlasnik ili vlasnik koji uživa krajnju korist ili bilo koji direktor, službenik ili predstavnik dobavljača pod međunarodnim ekonomskim sankcijama ili ograničenjima (ili do toga dođe) ili (2) dobavljač bude pod istragom zbog pridržavanja sankcija ili (3) dobavljač zna ili sazna da bilo koji

proizvod, softver ili tehnologija koju pruža korporaciji KONE podleže kontroli izvoza ili obavezi izvozne dozvole.

Dobavljač je obavezan da korporaciji KONE na zahtev pruži informacije o lokaciji na kojoj se proizvode proizvodi kojima snabdeva korporaciju KONE, zajedno sa dokazom porekla.

4. RADNIČKA I LJUDSKA PRAVA

Očekuje se da dobavljač poštuje međunarodno priznata ljudska prava, uključujući ona navedena u Međunarodnoj povelji o ljudskim pravima, Načelima o poslovanju i ljudskim pravima UN i principima navedenim u Deklaraciji o osnovnim principima i pravima na radu Međunarodne organizacije rada.

4.1 Zabrana diskriminacije

Dobavljač mora da se ophodi na fer i ravnopravan način prema svim zaposlenima. Dobavljač ne sme da diskriminiše prilikom zasnivanja radnog odnosa, unapređenja, disciplinskih postupaka, prekida radnog odnosa ili penzionisanja zaposlenih na osnovu pola, rodnog identiteta, starosti, verske ispovesti, bračnog statusa, seksualne orijentacije, hendikepa, društvene klase, političkog stava, nacionalne ili etničke pripadnosti ili bilo koje druge odlike koja nije u vezi sa kvalifikacijama ili sastavnim zahtevima za radno mesto.

4.2 Dečji ili prisilni rad

Dobavljač ne sme da koristi radnike mlađe od 15 godina ili od lokalne zakonske starosti za rad ili uzrasta za obavezno školovanje, šta god da je veće. Mladi radnici ne smeju da obavljaju poslove koji su mentalno, fizički, društveno ili moralni opasni ili štetni ili koji ometaju njihovo školovanje tako što im uskraćuju mogućnost da pohađaju školu. Dobavljač ni u kom slučaju ne sme da koristi prisilni rad (uključujući rad osoba koji su žrtve trgovine ljudima, radnog ili dužničkog ropstva) i ne sme da sklapa ugovore sa podizvođačima ili dobavljačima koji koriste dečji ili prisilni rad. Mentalna i fizička prisila, ropstvo i trgovina ljudima su zabranjeni.

4.3 Poštovanje i dostojanstvo

Dobavljač sve zaposlene mora da poštuje i da se prema njima odnosi dostojanstveno i da se stara da nijedan radnik ne trpi fizičko, seksualno, psihološko ili verbalno uznemiravanje, zlostavljanje niti bilo koji drugi oblik zastrašivanja.

4.4 Uslovi zaposlenja

Dobavljač mora da se stara da nadoknade koje isplaćuje zaposlenima (uključujući ugovarače, privremene radnike ili radnike koji rade honorarno) budu u skladu sa važećim zakonima o platama, uključujući i propise o minimalnoj zaradi, prekovremenom radu, plaćenom odsustvu i zakonom predviđenim beneficijama. Dobavljač mora da se stara da svim zaposlenima budu obezbeđeni dokumenti o zaposlenju koji su slobodno ugovoreni i koji poštuju njihova zakonska i ugovorna prava.

4.5 Sloboda udruživanja

Kodeks ponašanja za dobavljače korporacije KONE, 3. verzija
1. jul 2020.
POLICY-0080

Dobavljač mora da poštuje pravo zaposlenih na slobodno udruživanje i kolektivno pregovaranje, u skladu sa svim važećim zakonima i propisima. Zaposleni ne smeju da se zastrašuju niti uznemiravaju dok koriste svoje zakonsko pravo da se priključe ili odbiju da se priključe bilo kojoj organizaciji.

4.6 Pritužbe

Dobavljač mora omogućiti zaposlenima način da prijave nedoumice o bilo kojim uslovima pridržavanja navedenim u ovom Kodeksu, a svaki zaposleni koji iz dobre namere podnese takvu prijavu mora biti zaštićen od odmazde.

4.7 Prava zajednice

Dobavljač u svim postupcima mora da poštuje prava zajednice, poput prava na pristup zemlji, prava na korišćenje zemlje i prava na bezbednu okolinu. Dobavljač bi, kad god je to moguće, trebalo da proceni, predvidi i izbegava negativni uticaj na lokalne zajednice u kojima posluje, sa posebnim naglaskom na ugrožene grupe kao što su deca, etničke manjine i domoroci.

5. ZDRAVLJE I BEZBEDNOST

Dobavljač mora da obezbedi zaposlenima bezbedno i zdravo radno okruženje, u skladu sa svim važećim zakonima i propisima.

Zaposlenima dobavljača se moraju pružiti odgovarajuće informacije o zdravlju i bezbednosti, obuka i oprema. Dobavljač takođe mora da ima efikasne programe za bezbednost koji u najmanjoj meri pokrivaju bezbednost ljudi, spremnost za hitne slučajeve i izlaganje opasnim hemikalijama, biološkim supstancama, epidemijama i pandemijama. Zaposleni kod dobavljača ne smeju biti pod dejstvom alkohola ili droge dok rade za korporaciju KONE.

6. OKRUŽENJE

Dobavljač mora nastojati da, u razumnoj meri, zaštiti okruženje i da negativan uticaj svojih aktivnosti na životnu okolinu svede na najmanju moguću meru.

Dobavljač mora da poštuje sve važeće ekološke zakone i propise, kao i zahteve korporacije KONE u vezi sa zabranom ili ograničenjem određenih supstanci, uključujući oznake za recikliranje i odlaganje, onako kako je naznačeno u Prilogu o životnoj sredini Ugovora o nabavci i kupovini.

Dobavljač mora da izdejstvuje sve ekološke dozvole potrebne za svoje aktivnosti, da pazi na njihovo važenje i da ih poštuje.

Dobavljač je dužan da nadzire, kontroliše, svede na najmanju meru i na odgovarajući način upravlja emisijama i zagađujućim materijama (u vazduhu, tlu i vodi) i drugim otpadom koji stvara svojim poslovanjem. Dobavljač mora težiti tome da neprekidno smanjuje količinu ugljenika koju stvara svojim poslovanjem tako što će (između ostalog) poboljšavati energetska efikasnost, koristiti energiju iz obnovljivih izvora i smanjivati i reciklirati otpad.

Dobavljač mora da ima odgovarajući, strukturirani i sistematski pristup upravljanju obavezama po pitanju životne sredine, što uključuje uspostavljanje odgovarajućeg sistema za upravljanje životnom okolinom, ako je to primenljivo.

7. PRAVA NA INTELEKTUALNU SVOJINU I PUBLICITET

Dobavljač mora da poštuje važeće zakone i međunarodne sporazume o pravima na intelektualnu svojinu. Dobavljač ne sme da krši prava na intelektualnu svojinu korporacije KONE niti bilo koje treće strane.

Ukoliko nije drugačije dogovoreno, dobavljač nema pravo da objavljuje informacije o saradnji sa korporacijom KONE niti da koristi žigove korporacije KONE bez izričite, prethodno dobijene, pisane saglasnosti korporacije KONE.

8. NADZOR I IZVEŠTAVANJE

Dobavljač redovno mora da proverava svoju usklađenost sa Kodeksom.

Na zahtev korporacije KONE, dobavljač mora da obezbedi korporaciji pristup svim relevantnim informacijama i dokumentima radi potvrđivanja usklađenosti dobavljača sa Kodeksom. Ukoliko korporacija KONE ima razlog da posumnja da dobavljač krši Kodeks (npr. na osnovu izveštaja u medijima), korporacija KONE može samostalno ili pomoću nezavisnog revizora da proveri odgovarajući objekat dobavljača kako bi potvrdila usklađenost sa Kodeksom.

Ako korporacija KONE zaključi da je dobavljač materijalno prekršio odredbe Kodeksa, korporacija ima pravo da prekine poslovni odnos sa dobavljačem i taj prekid stupa na snagu odmah.

Ako dobavljač sazna da su njegovi zaposleni ili zaposleni korporacije KONE prekršili bilo koji uslov Kodeksa, dobavljač će što pre obavestiti korporaciju KONE. Ako dobavljač ne može da razgovara o problemu sa ogrankom nabavke korporacije KONE, može poslati prijavu na adresu compliance@KONE.com ili (anonimno, ako to dozvoljavaju lokalni zakoni) putem linije za prijavljivanje problema sa usaglašenošću korporacije KONE:

<https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. PRIMENA

Pristankom na saradnju sa korporacijom KONE dobavljač potvrđuje da su on i sva njegova povezana društva usklađeni sa Kodeksom. Termin „povezano društvo“ u ovom Kodeksu označava kompaniju koju kontroliše dobavljač, kompaniju koja kontroliše dobavljača ili kompaniju koja je sa dobavljačem pod kontrolom neke treće strane.

Dobavljač mora da se stara da svi njegovi dobavljači, podugovarači, konsultanti i partneri poštuju pravila koja definiše Kodeks.

Prihvaćeno i odobreno

Mesto _____ Datum _____

Naziv preduzeća _____

Potpis _____

Matični broj preduzeća _____