

KODEKS RAVNANJA ZA DOBAVITELJE DRUŽBE KONE

UVOD

Družba KONE si prizadeva, da bi bila privlačen poslovni partner ter bi imela zanesljive in poštene odnose z dobavitelji za skupno korist družbe KONE in njenih dobaviteljev. Družba KONE od svojih dobaviteljev pričakuje znanja in nenehno izboljševanje na področjih kakovosti, nadzora stroškov, inovacij, zanesljivosti in trajnosti.

Kodeks ravnanja za dobavitelje družbe KONE (»kodeks«) opredeljuje vrednote, v skladu s katerimi družba KONE globalno deluje. Družba KONE pričakuje, da bodo njeni dobavitelji pri poslovanju z družbo KONE, lastnimi zaposlenimi in dobavitelji ter tretjimi osebami, vključno z vladnimi uradniki, upoštevali zahteve kodeksa.

1. SKLADNOST Z ZAKONODAJO

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne zakone in predpise.

Kodeks ne nadomešča veljavnih zakonov in predpisov niti nad njimi ne sme prevladati, vendar določa minimalne standarde ravnanja, ki jih mora dobavitelj upoštevati. Če dobavitelj zaradi zakonov in predpisov ne more ravnati skladno s kodeksom, mora v največjem smiselnem obsegu upoštevati načela kodeksa.

Če so lokalni običaji ali prakse v nasprotju s kodeksom, mora dobavitelj ravnati v skladu s kodeksom.

2. POSLOVNO RAVNANJE

2.1 Etično ravnanje

Dobavitelj mora biti v vseh svojih dejavnostih zavezan visokim etičnim standardom pri svojih poslovnih praksah in mora prepovedati vsakršno koruptivno ali goljufivo ravnanje ali dejavnosti pranja denarja.

2.2 Prepoved koruptivnega ravnanja

Družba KONE pričakuje, da imajo njeni dobavitelji ničelno toleranco do podkupovanja in korupcije.

Dobavitelj mora zagotoviti, da njegovi direktorji in zaposleni ali katere koli tretje osebe, ki delujejo v njegovem imenu, ne ponujajo, obljublajo, dajejo ali sprejemajo podkupnine niti ne izvajajo ali sprejemajo neprimernih plačil za pridobitev novega posla, ohranitev obstoječega posla ali zagotovitev kakršne koli druge neprimerne koristi. Dobavitelj še posebno ne sme sodelovati v nobeni obliki sheme podkupovanja ali nezakonitih provizij ali kakor koli drugače ponujati spodbud zaposlenim v družbi KONE ali njihovim družinam ali prijateljem z namenom pridobitve ali ohranitve posla.

Dobavitelj ne sme zaposlenemu v družbi KONE ali na

njegovo zahtevo ponujati nobenega darila, poslovnega gostoljubja (vključno s poslovnimi kosili, večerjami ali zabavami) ali drugih ugodnosti v nobenih okoliščinah, v katerih bi to lahko vplivalo ali bi bilo videti, da vpliva na odločitev zaposlenega v odnosu do dobavitelja.

Zaposleni v družbi KONE ne smejo sprejemati daril, poslovnega gostoljubja ali drugih koristi od dobavitelja, ki sodeluje v kakršnih koli tekočih ali bližnjih razpisnih ali pogodbenih pogajanjih z družbo KONE, ali če zaposleni lahko vplivajo na izbiro dobavitelja.

V drugih okoliščinah lahko dobavitelji ponudijo skromno poslovno vljudnost pod pogojem, da je v skladu z veljavno zakonodajo ter je omejena glede obsega, vrednosti in pogostosti. Nikoli ni dovoljeno ponujati gotovine ali enakovrednih sredstev, kot so darilne kartice. Dobavitelj ne sme nikoli zagotoviti nikakršnih daril, poslovnega gostoljubja ali drugih ugodnosti družinskim članom zaposlenega v družbi KONE.

2.3 Nasprotje interesov

Dobavitelj se mora izogibati kakršni koli interakciji z zaposlenimi v družbi KONE, ki bi lahko bila v nasprotju ali za katero se zdi, da je v nasprotju z dolžnostjo zaposlenih, da delujejo v najboljšem interesu družbe KONE. Dobavitelj mora družbi KONE razkriti vsa nasprotja interesov ali okoliščine, za katere se zdi, da pri njegovem sodelovanju z družbo KONE predstavljajo nasprotje interesov.

Dobavitelj mora obvestiti družbo KONE, če ima zaposleni v družbi KONE ali njegov ožji družinski član pomemben finančni ali drug interes pri dobavitelju, ima vodstveni položaj pri dobavitelju ali dela za dobavitelja.

2.4 Poštena konkurenca

Dobavitelj mora zagotavljati konkurenčnost na pravičen način v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi o konkurenci. Dobavitelj na primer s svojimi konkurenti ne sme sklepati nikakršnih dogovorov o zvišanju cen ali omejitvi razpoložljivosti izdelkov.

3. TRGOVINSKA SKLADNOST

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne zakone in predpise o nadzoru izvoza, kar med drugim vključuje mednarodne trgovinske sankcije, ki jih izdajo organi ZN, EU ali ZDA.

Dobavitelj je dolžan nemudoma obvestiti družbo KONE, če (i) je ali postane sam dobavitelj, njegov neposredni lastnik ali končni upravičeni lastnik ali kateri koli direktor, uradnik ali zastopnik dobavitelja predmet mednarodnih trgovinskih sankcij ali omejitev, ali (ii) dobavitelj postane predmet preiskave o skladnosti s sankcijami, ali (iii) dobavitelj ve ali izve, da za kateri koli izdelek, programsko opremo ali tehnologijo, ki jo dobavlja družbi KONE, velja kakršen koli nadzor izvoza ali zahteve za izvozno dovoljenje.

Dobavitelj mora družbi KONE na zahtevo predložiti podatke o

lokaciji proizvodnje izdelkov, ki jih dobavlja družbi KONE, skupaj z dokazilom o poreklu.

4. DELAVSKE IN ČLOVEKOVE PRAVICE

Od dobavitelja se pričakuje, da bo spoštoval mednarodno priznane človekove pravice, vključno s tistimi, ki so opredeljene v Mednarodni listini o človekovih pravicah in vodilnih načelih ZN o podjetništvu in človekovih pravicah, ter načeli, ki jih določa Deklaracija Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah pri delu.

4.1 Nediskriminacija

Dobavitelj mora svoje zaposlene obravnavati na pošten in enakovreden

način. Dobavitelj ne sme nikogar diskriminirati pri zaposlovanju, izdajanju nadomestil, napredovanju, discipliniranju, odpovedi pogodb ali upokojitvi zaposlenih na podlagi spola, spolne identitete, starosti, vere, zakonskega statusa, spolne usmerjenosti, invalidnosti, družbenega razreda, političnega prepričanja ali nacionalnega ali etničnega porekla ali katere koli druge značilnosti, ki se ne nanaša na kvalifikacije posameznika ali neposredne zahteve za delovno mesto.

4.2 Otroško ali prisilno delo

Dobavitelj ne sme najemati delavcev, ki so mlajši od 15 let ali mlajši od lokalno zakonsko opredeljene najnižje starosti za delo ali obvezno šolanje, glede na to, katera starost je višja. Noben mlad delavec ne sme opravljati dela, ki je duševno, telesno, družbeno ali moralno nevarno ali škodljivo oziroma posega v njegovo šolanje tako, da mu odvzema možnost obiskovanja šole. Dobavitelj pod nobenim pogojem ne sme uporabljati prisilnega dela (vključno z delom na podlagi trgovanja z ljudmi, pogodbeno vezanim prisilnim delom ali delom v odvisnosti in podrejenosti) ali sklepati pogodb s podizvajalci ali dobavitelji, ki uporabljajo otroško delo ali prisilno delo. Duševna in telesna prisila, suženjstvo in trgovina z ljudmi so prepovedani.

4.3 Spoštovanje in dostojanstvo

Dobavitelj mora s svojimi zaposlenimi ravnati dostojno in spoštljivo ter mora zagotoviti, da noben delavec ni izpostavljen telesnemu, spolnemu, psihološkemu ali verbalnemu nadlegovanju, zlorabi ali drugim oblikam ustrahovanja.

4.4 Pogoji zaposlitve

Dobavitelj zagotavlja, da so nadomestila, izplačana zaposlenim (vključno z izvajalci del in zaposlenimi za določen čas ali s skrajšanim delovnim časom), skladna z vsemi veljavnimi zakoni o plačah, vključno s tistimi, ki se nanašajo na minimalne plače, nadure, plačan dopust in obvezne prispevke. Dobavitelj mora zagotoviti, da se vsem zaposlenim na podlagi prostovoljnega soglasja izdajo dokumenti o zaposlitvi, ki spoštujejo njihove zakonske in pogodbene pravice.

4.5 Svoboda združevanja

Dobavitelj mora spoštovati pravico zaposlenih, da se svobodno združujejo in kolektivno pogajajo v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi. Zaposleni ne smejo

biti ustrahovani ali nadlegovani pri uveljavljanju zakonske pravice, da se pridružijo ali zavrnejo pridružitve kakršni koli organizaciji.

4.6 Pritožbe

Dobavitelj mora svojim zaposlenim zagotoviti načine za izražanje pomislekov glede katere koli zahteve glede skladnosti iz tega kodeksa, vsak zaposleni, ki v dobri veri izvede tako prijavo, pa je zaščiten pred povračilnimi ukrepi.

4.7 Pravice skupnosti

Dobavitelj mora v vseh svojih dejavnostih spoštovati pravice skupnosti, kot so dostop do zemljišč, pravice do rabe zemljišč in pravica do varnega okolja. Kadar je mogoče, mora dobavitelj oceniti in predvideti negativne vplive na lokalne skupnosti, znotraj katerih deluje, ter se jim izogniti, s posebnim poudarkom na ranljivih skupinah, kot so otroci, etnične manjšine in avtohtono prebivalstvo.

5. ZDRAVJE IN VARNOST

Dobavitelj mora zagotoviti, da imajo zaposleni varno in zdravo delovno okolje v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi.

Dobaviteljem zaposlenim se zagotovijo ustrezne informacije o zdravju in varnosti ter usposabljanje in oprema. Dobavitelj mora imeti vzpostavljene tudi učinkovite varnostne programe, ki zajemajo vsaj varnost ljudi, pripravljenost na izredne razmere ter izpostavljenost nevarnim kemikalijam, biološkim snovem, epidemijam in pandemijam. Dobaviteljevi zaposleni med delom za družbo KONE ne smejo biti pod vplivom alkohola ali mamil.

6. OKOLJE

Dobavitelj si mora pri svojih dejavnostih v kar najbolj razumnem obsegu prizadevati za zaščito okolja in zmanjšanje negativnih vplivov na okolje.

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne okoljske zakone in predpise ter vse zahteve družbe KONE v zvezi s prepovedjo, omejitvijo in označevanjem za recikliranje ali odstranjevanje posebnih snovi, kot je določeno v prilogi o okolju k pogodbi o dobavi in nakupu.

Dobavitelj mora pridobiti, ohranяти in upoštevati vsa okoljska dovoljenja, licence in registracije, ki jih potrebuje za svoje delovanje.

Dobavitelj mora spremljati, nadzorovati in zmanjševati emisije in onesnaževala (v zrak, zemljo in vode) ter druge odpadke, ki nastanejo pri njegovem delovanju, ter jih obravnavati na ustrezen način. Dobavitelj si mora pri svojih dejavnostih prizadevati za stalno zmanjševanje ogljičnega odtisa z ukrepi, kot so izboljšanje energetske učinkovitosti, pridobivanje obnovljivih virov energije ter odstranjevanje, zmanjšanje in recikliranje odpadkov.

Dobavitelj mora imeti primeren, strukturiran in sistematičen pristop k upravljanju svojih okoljskih odgovornosti, ki lahko po potrebi vključuje vzpostavitev ustreznega sistema okoljskega upravljanja.

7. PRAVICE INTELEKTUALNE LASTNINE IN JAVNO OBJAVLJANJE

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne zakone in mednarodne pogodbe o pravicah intelektualne lastnine. Dobavitelj ne sme kršiti pravic intelektualne lastnine družbe KONE ali katere koli tretje osebe.

Če ni dogovorjeno drugače, dobavitelj ni upravičen do javnega objavljanja svojega sodelovanja z družbo KONE ali uporabe blagovnih znamk družbe KONE brez izrecnega predhodnega pisnega soglasja družbe KONE.

8. SPREMLJANJE IN POROČANJE

Dobavitelj mora redno spremljati, ali ravna skladno s kodeksom.

Dobavitelj mora družbi KONE na zahtevo zagotoviti dostop do vseh ustreznih informacij in dokumentov, potrebnih za preverjanje dobaviteljeve skladnosti s kodeksom. Če ima družba KONE razlog za domnevo, da dobavitelj morda krši kodeks (npr. na podlagi poročil v medijih), lahko družba KONE sama ali prek neodvisnega revizorja pregleda ustrezne prostore dobavitelja, da potrdi dobaviteljevo skladnost s kodeksom.

Če je dobavitelj po razumnem mnenju družbe KONE bistveno kršil kodeks, ima družba KONE pravico prekiniti poslovni odnos z dobaviteljem s takojšnjim učinkom.

Če dobavitelj od svojih zaposlenih ali zaposlenih v družbi KONE izve za kršitev katere koli zahteve v kodeksu, mora o tem čim prej obvestiti družbo KONE. Če dobavitelj zadeve ne more obravnavati z nabavno službo družbe KONE, lahko pošlje poročila na naslov compliance@KONE.com ali jih posreduje (anonimno, kadar to dovoljuje lokalna zakonodaja) prek kanala poročanja službe za skladnost družbe KONE: <https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. VELJAVNOST

Dobavitelj s soglasjem za sodelovanje z družbo KONE potrjuje, da on in njegove podružnice ravna skladno s kodeksom. »Podružnica« v tem kodeksu pomeni podjetje, ki ga nadzoruje dobavitelj, nadzoruje dobavitelja ali je pod dobaviteljevim skupnim nadzorom.

Dobavitelj mora zagotoviti, da njegovi dobavitelji, podizvajalci, svetovalci in partnerji upoštevajo načela kodeksa.

Potrjeno in odobreno

Kraj _____ Datum _____

Ime podjetja _____

Podpis _____

Matična številka podjetja _____