

PALKITSEMISRAPORTTI

KONE 2020

HYVÄ OSAKKEENOMISTAJA,

Tämä palkitsemisraportti sisältää tietoja KONE Oyj:n hallituksen ("hallitus") ja toimitusjohtajan ("toimitusjohtaja") palkitsemisesta ajalta 1.1.-31.12.2020 ja se perustuu Suomessa voimassa oleviin Arvopaperimarkkinayhdistyksen 2020 Hallinnointikoodin suosituksiin sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin.

Palkitsemisen periaatteet

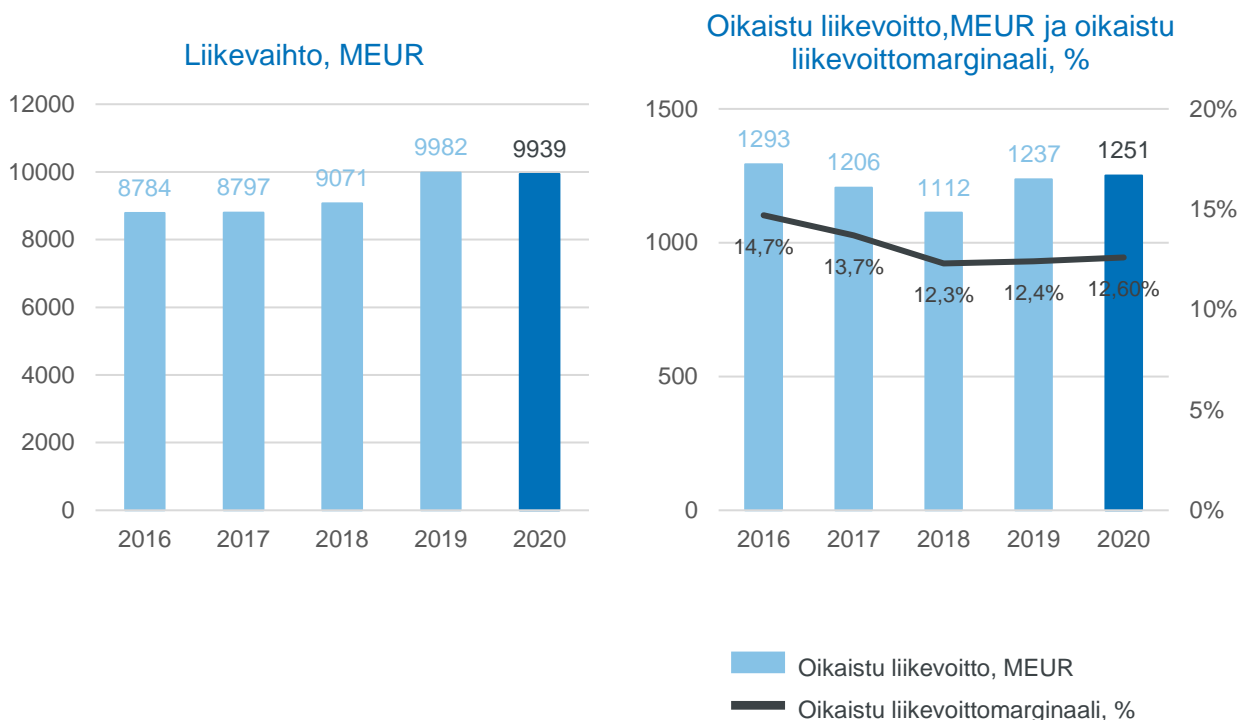
KONE Oyj:n hallintoelinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, jonka 25.2.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous käsitteli. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2024 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin.

KONEen palkitsemisperiaate perustuu korkean suorituskyvyn, oikeudenmukaisen ja kilpailukykyisen palkitsemisen, arvopohjaisen käyttäytymisen ja kestävä kasvun edistämiseen. Olemme sitoutuneet rakentamaan vahvaan suoritukseen perustuvaan kulttuuria, jossa palkitaan hyvästä suorituksesta organisaation kaikilla tasoilla ja kaikissa osissa.

Toimitusjohtajan palkitseminen seuraa suoritukseen kannustavaa kulttuuriamme. Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuvaan osuuteen. Jotta ylläpidämme vahvan yhteyden yhtiön tuloksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen välillä, sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustimien tulostavoitteet ovat suoraan yhteydessä KONEen liiketoiminnan tulokseen. Lisäksi toimitusjohtajan odotetaan omistavan vähintään viiden perusvuosipalkan suuruinen määrä yhtiön osakkeita varmistaaksemme osakkeenomistajien ja johdon etujen yhteneväisyyden.

KONEen taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

KONEen liikevaihto on kasvanut tasaisesti (vertailukelpoisin valuuttakurssein) viimeisen viiden vuoden aikana. Yhtiön taloudellinen kehitys on ollut kauden aikana kaiken kaikkiaan hyvää ja kannattavuus parantui viime vuonna COVID-19-pandemiasta huolimatta.



Palkitsemispolitiikkamme mukaan toimitusjohtajan palkitseminen perustuu suoritukseen ja merkittävä osa hänen palkkioistaan perustuu muuttuvaan osuuteen eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Koska lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien tavoitteet liittyvät liiketoimintamme tulokseen, toteutunut kehitys heijastuu toimitusjohtajalle maksettuihin tulospalkkioihin.

5 vuoden palkitsemiskehitys (maksetut palkkiot vuoden aikana)

Keskimääräinen palkitseminen, EUR	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen puheenjohtaja	980 578	920 788	927 640	834 888	936 951
Hallituksen varapuheenjohtaja	105 800	113 500	115 700	114 100	118 976
Hallituksen muut jäsenet	37 667	42 083	44 750	45 083	50 214
Toimitusjohtaja	4 952 900	4 672 885	4 470 194	3 780 650	5 214 169
KONEen työntekijä*	38 554	38 037	37 653	39 428	37 412

* KONEen keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu henkilöstökuluihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana.

Toimitusjohtaja (maksetut palkat ja palkkiot)



Graafi esittää tilikautena maksetut palkkiot. Esimerkiksi vuonna 2020:

- Peruspalkka 2020
- Vuositulospalkkio ansaittu vuonna 2019 ja maksettu vuonna 2020. Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinpalkkio ansaittu vuonna 2019 ja maksettu vuonna 2020.

2019 vuoden pitkän aikavälin kannustinpalkkio on rajoitusten alaisena vuoden 2021 loppuun saakka.

Hallituksen palkkiot vuodelle 2020

KONEen hallituksen palkkiot 1.1. - 31.12.2020:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Työsuhteeseen perustuva palkitseminen*	Yhteensä
Herlin Antti, hallituksen puheenjohtaja	60 000	6 500	870 451	936 951
Herlin Jussi, hallituksen varapuheenjohtaja	50 000	7 000	61 976	118 976
Alahuhta Matti	45 000	5 500		50 500
Brunila Anne	45 000	4 000		49 000
Duinhoven Susan	45 000	3 000		48 000
Herlin Iiris	45 000	3 500		48 500
Kant Ravi	45 000	11 500		56 500
Kaskeala Juhani	45 000	5 500		50 500
Pietikäinen Sirpa	45 000	3 500		48 500

* Työsuhteeseen perustuva palkitseminen eriteltynä alla

Yhtiökokouksen päätöksen perusteella 40 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana. Vuosipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 500 euroa jokaisesta hallituksen ja valiokunnan kokouksesta, 3 000 euron palkkio valiokunnan kokousta kohden Suomen ulkopuolella asuvalle valiokunnan puheenjohtajalle ja 2 000 euron palkkio valiokunnan kokousta kohden Suomen ulkopuolella asuvalle valiokunnan jäsenelle.

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN JA HALLITUKSEN VARAPUHEENJOHTAJAN ERILLISIIN TYÖSOPIMUKSIIN PERUSTUVA PALKITSEMINEN

Hallituksen puheenjohtaja Antti Herlinillä on erillinen työsopimus päätoimisesta puheenjohtajan tehtävästään KONEella. Työsuhteeseen perustuva palkitseminen koostuu peruspalkasta ja vuosittaisesta tulospalkkiosta, jonka hallitus päättää vuosittain konsernin taloudellisen tuloksen perusteella. Vuositulospalkkion enimmäismäärä voi olla 100 prosenttia peruspalkasta. Antti Herlinin peruspalkka vuonna 2020 oli 468 488 euroa. Lisäksi hänelle kertyi vuodelta 2019, suoriteperusteisesti bonusta 401 963 euroa joka maksettiin vuonna 2020. Vuonna 2020 ansaittu tulospalkkio Antti Herlinin osalta on yhteensä 290 462 euroa, joka maksetaan vuonna 2021. Vuoden 2020 tuloskriteerit perustuvat konsernin vuoden 2020 taloudelliseen kehitykseen.

Hallituksen varapuheenjohtaja Jussi Herlin on työskennellyt kokopäiväisesti KONEella strategiakehityspäällikön tehtävissä heinäkuuhun 2020 asti. Jussi Herlinin työsuhteeseen perustuva palkitseminen koostui peruspalkasta ja vuosittaisesta tulospalkkiosta KONEen globaalien bonuskäytännön mukaisesti. Jussi Herlinin työehdot noudattivat KONEen tavanomaista työsopimuspolitiikkaa ja palkitsemisperiaatteita. Vuonna 2020 Jussi Herlinille maksettiin 55 394,62 euroa peruspalkkaa. Vuonna 2020 hänelle maksettiin 6 581,13 euroa tulospalkkiota, joka ansaittiin vuonna 2019.

Päätoimisen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät Suomen eläkelakien mukaisesti. Varhaiseläkkeelle siirtymisestä tai lisäeläkejärjestelyistä ei ole tehty erillisiä sopimuksia.

Hallituksen jäsen Matti Alahuhta, joka toimi KONEen toimitusjohtajana 31.3.2014 saakka, on saanut KONEelta 269 208 euroa eläkettä vuonna 2020.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Arvioimme toimitusjohtajamme Henrik Ehrnroothin suoriutumista, kuten myös muun KONEen johtoryhmän, perustuen KONEen strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen. Peruspalkan lisäksi toimitusjohtajalle tarjotaan kaksi tulosperusteista kannustinjärjestelmää: vuotuinen tulospalkkio ja osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2020, EUR

	Kiinteä vuosipalkka (sisältäen verolliset luontoisedut)*	Vuotuinen tulospalkkio vuodelta 2019	Osakeperusteinen kannustinpalkkio vuodelta 2019	Yhteensä
Toimitusjohtaja	750 000	727 500	3 736 669 32 531 osaketta arvoon 55,25 € (28.4.2020) + rahaosuus 1 939 331 €.	5,214,169

¹⁾ Peruspalkka sisältää lomapalkan.

Vuotuinen tulospalkkio

Vuonna 2020 maksettu lyhyen aikavälin tulospalkkio perustui hallituksen tilikauden 2019 alussa asettamiin vuoden 2019 avaintavoitteisiin liittyen konsernin taloudellisiin, strategiaan ja operatiivisiin tavoitteisiin. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän toteutuma vuodelle 2019 oli 727 500 euroa, joka vastaa 9,7% enimmäismäärästä.

Hallitus asetti tilikauden 2020 alussa lyhyen aikavälin kannustinkriteerit vuodelle 2020 tukemaan konsernin liiketoiminnan kehitystä. Saavutetun suorituksen perusteella toimitusjohtaja ansaitsi vuodelta 2020 493 500 euroa tulospalkkiota, joka vastaa 66 % enimmäismäärästä. Tulospalkkio maksetaan vuonna 2021.

Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella ansaittavien KONEen B-osakkeiden enimmäismäärä vuodelle 2019 oli 37.500 osaketta. Hallitus asetti tilikauden 2019 alussa vuoden 2019 kannustinjärjestelmän suorituskriteerit perustuen liikevaihdon kasvuun ja kannattavuuden kehitykseen. Huhtikuussa 2020 Henrik Ehrnroothille maksettiin vuodelta 2019 kertyneen kannustinjärjestelmän perusteella 3 736 669 euron palkkio, koostuen 32 531 KONEen B-sarjan osakkeesta ja rahapalkkiosta järjestelmästä aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseksi.

Vuoden 2020 alussa hallitus asetti suorituskriteerit pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksolle 2020 liittyen liikevaihdon kasvuun, kannattavuuteen sekä tavoitteeseen KONEen digitaalisten palveluiden laajentamiseksi. Toimitusjohtajan ansaittavien KONEen B-osakkeiden enimmäismäärä vuodelle 2020 oli 30 000 KONEen osaketta. Vuoden 2020 kannustinjärjestelmän toteutuman perusteella Henrik Ehrnroothille maksetaan palkkiona 17 625 KONEen B-sarjan osaketta ja rahapalkkio, joka vastaa osakkeiden vastaanottamisesta aiheutuvia veroja ja vastaavia maksuja. Palkkio maksetaan vuonna 2021 ja palkkio-osakkeet ovat rajoitusten alaisia vuoden 2022 loppuun asti.