

The heart of your building™



VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS
26.2.2007

Esityslista

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen puheenjohtajan valinta ja sihteerin kutsuminen
3. Ääniluettelon vahvistaminen

-
4. Pöytäkirjantarkastajan ja ääntenlaskun valvojien valinta
 5. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

6. Tilivuoden 2006 tilinpäätöksen, konsernitilinpäätöksen, toimintakertomuksen sekä tilintarkastuskertomuksen esittäminen yhtiökokoukselle

The heart of your building™



KONE LIIKETOIMINTAKATSAUS

Matti Alahuhta, pääjohtaja

SISÄLTÖ

1. Kehitysohjelman lähtökohdat
2. Mitä saavutimme 2005 ja 2006
3. Markkinanäkymät
4. Mitä pyrimme saavuttamaan 2007
5. Liiketoimintanäkymät

UUSI STRATEGIAMME MÄÄRITTELI HYVIN MUUTOSKOHTEET



KONE tarjoaa asiakkailleen edun innovatiivisilla palveluillaan ja ratkaisuillaan.

Samanaikaisesti KONEen tuotteet ja palvelut ovat kustannuskilpailukykyisiä ja globaalisti yhdenmukaiset prosessit tuovat toiminnallista erinomaisuutta.

LÄHDIMME IMPLEMENTOIMAAN STRATEGIAAMME VALITUILLA KEHITYSOHJELMILLA!



1. Asiakasfokus
2. Tuotteiden ja palveluiden kilpailukyky
3. Toiminnallinen erinomaisuus
4. Hankintatoimi
5. Läsnäolo Aasian ja Tyynenmeren alueilla

MIKSI VALITSIMME JUURI NÄMÄ KEHITYSOHJELMAT?



1. Ne implementoivat strategiamme
2. Jokaisella on suuri vaikuttavuus
3. Menevät läpi yrityksen
4. Niitä ei ole liian monta!

TAVOITTEEMME ON KANNATTAVA KASVU



Kasvu

- Markkinoita nopeampi kasvu

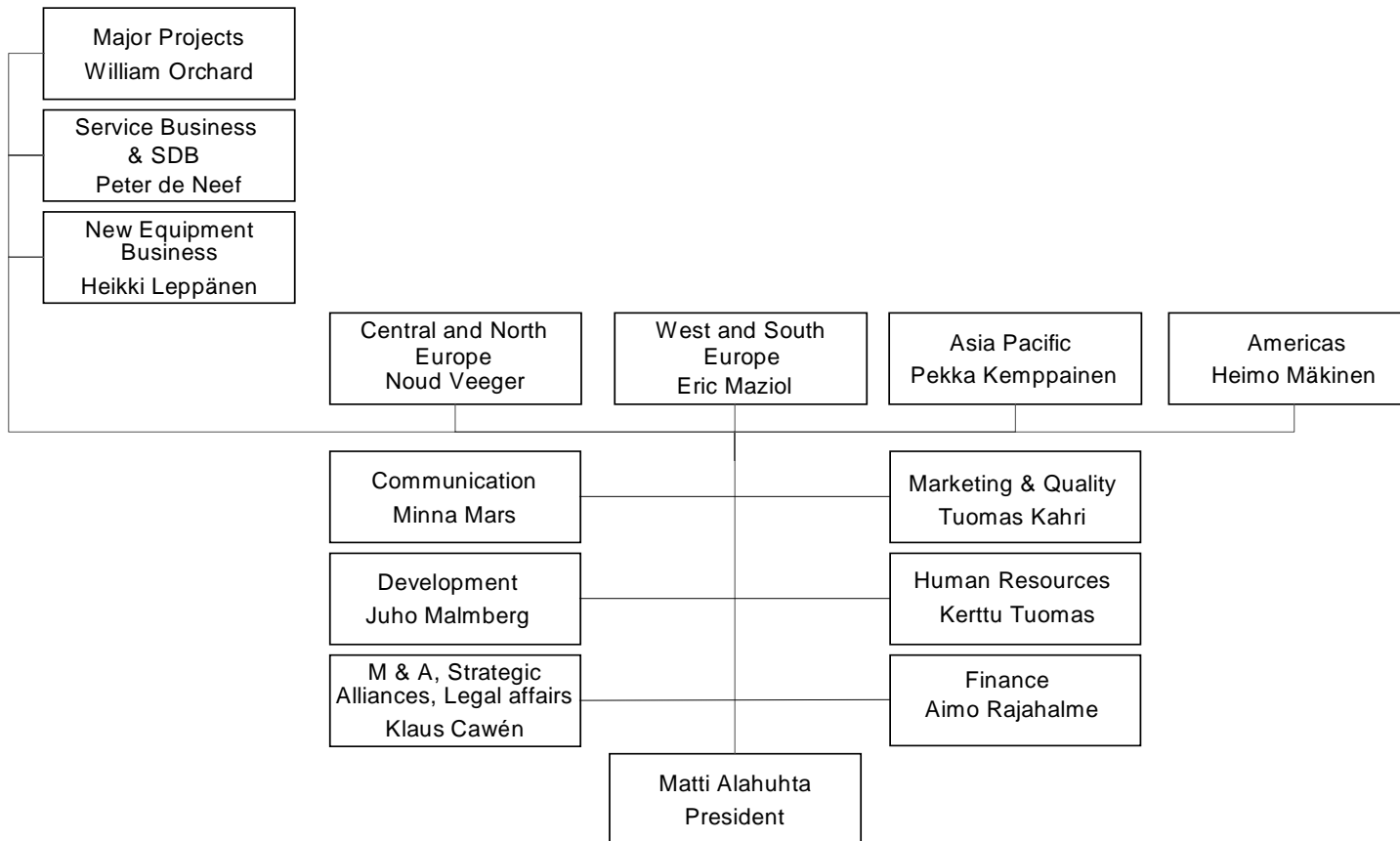
Kannattavuus

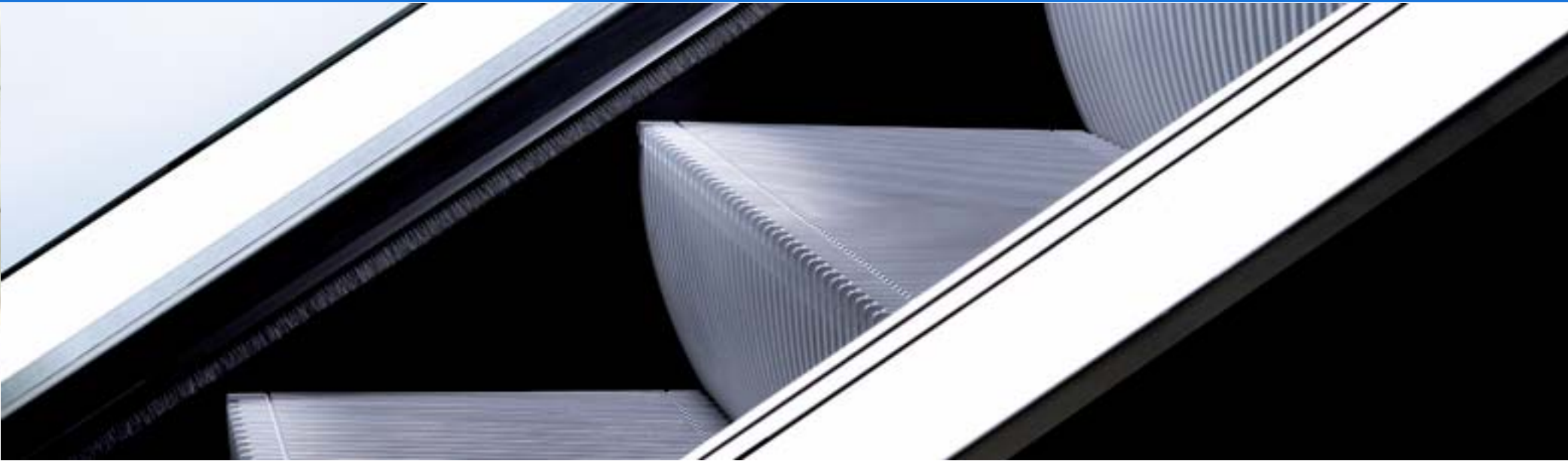
- Kaksinumeroinen liikevoitto 2007,
pitkän tähtäimen tavoite 12 %

Kassavirta

- Vahvistuva kassavirta

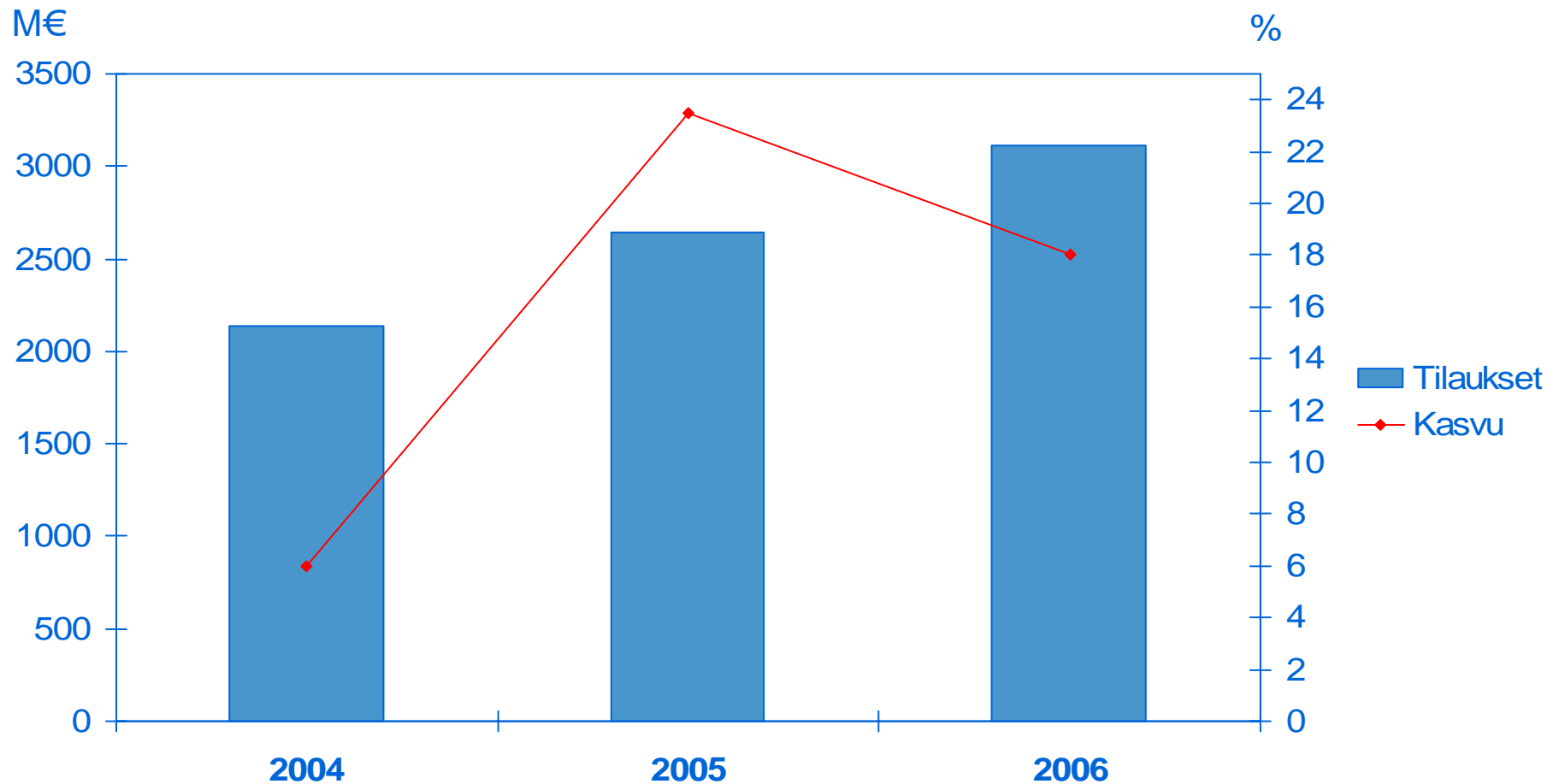
TOIMME TOIMINTATAPAAMME JATKUVAN VUOROVAIKUTUKSEN PAIKALLISEN JA GLOBAALIN LISÄÄRVON VÄLILLE



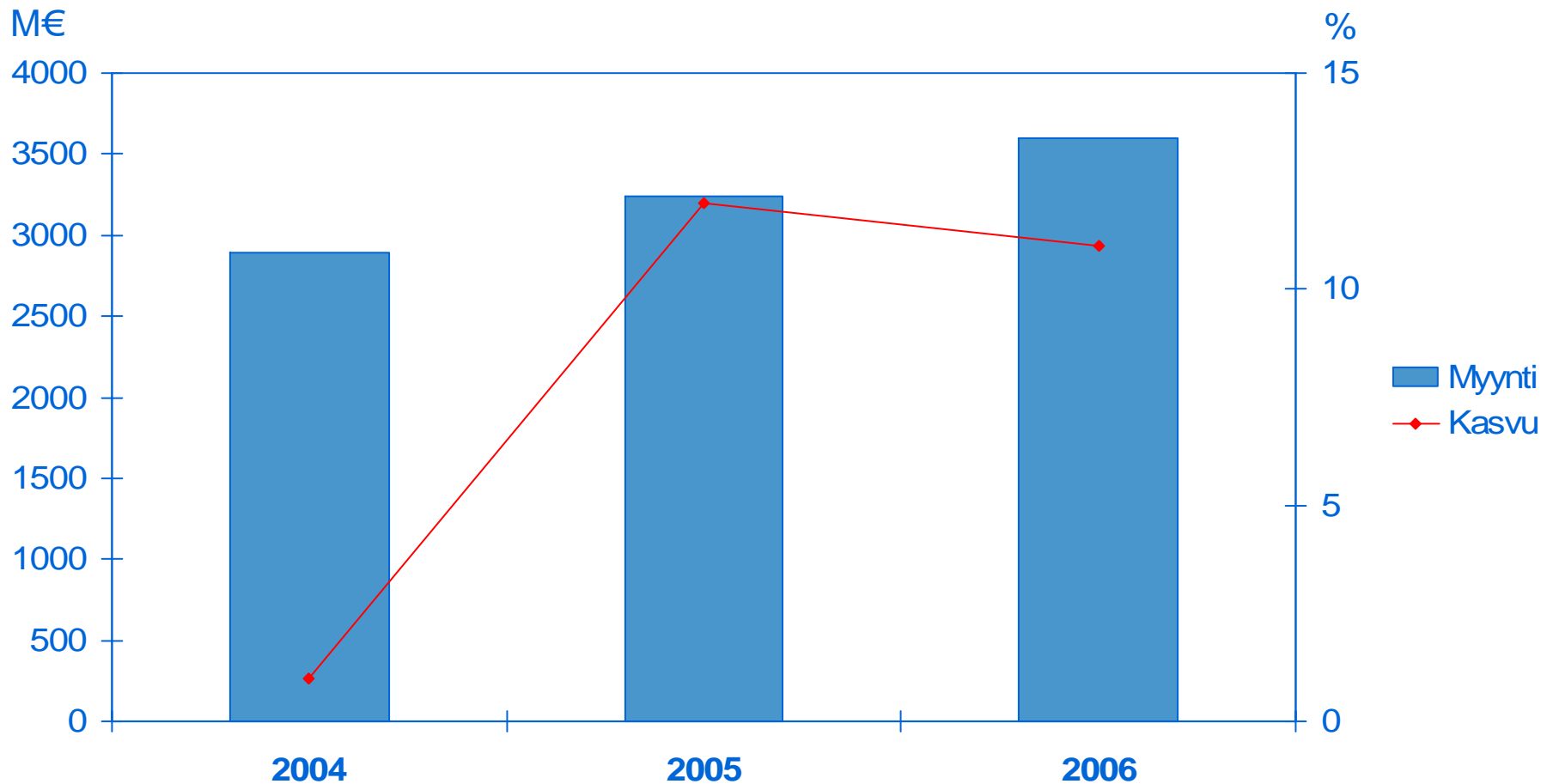


2. MITÄ SAAVUTIMME 2005 JA 2006

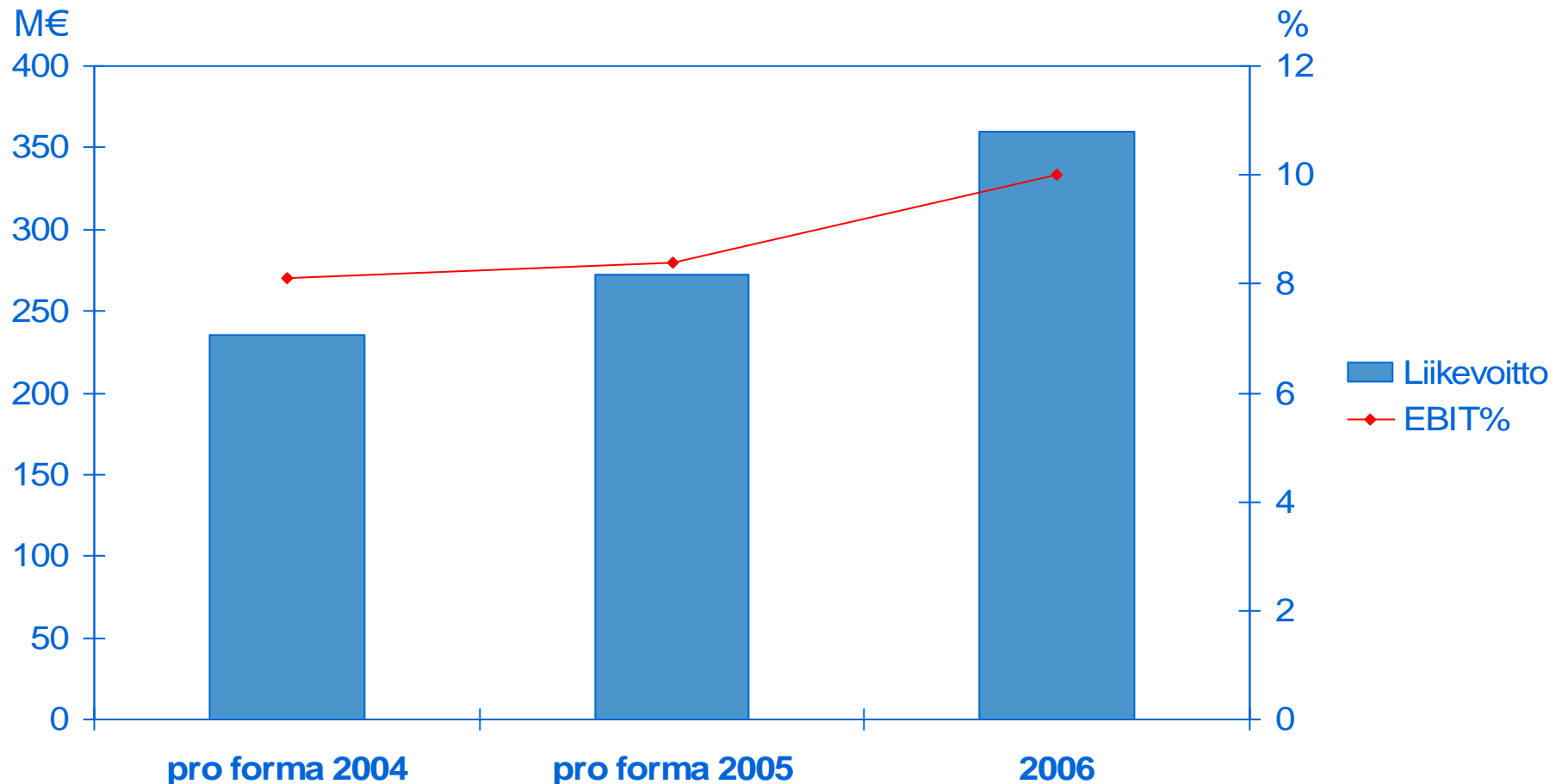
VUOSITTAINEN KESKIMÄÄRÄINEN TILAUSTEN KASVUMME ON OLLUT 21 %



VUOSITTAINEN KESKIMÄÄRÄINEN MYYNIN KASVU ON OLLUT 11,5 %



LIIKEVOITON KASVU OLI 16 % VUONNA 2005¹⁾ JA 32 % 2006 JA SAAVUTIMME 10 % LIIKEVOITON 2006



¹⁾ 2004 ilman kertaluonteista 15,3 miljoonan euron työkyvyttömyyseläkevarauksen purkamista, 2005 ilman 89,2 miljoonan euron varausta kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelmaan.

ASEMAMME ON VAHVISTUNUT MERKITTÄVÄSTI AASIAN JA TYYNENMEREN ALUEELLA



- Kiinassa asemamme on vahvistunut selvästi
- Intiassa olemme markkinajohtaja uusien laitteiden markkinoilla
- Australiassa olemme markkinajohtaja uusien laitteiden markkinoilla

KESKEISET TOIMINPITEET AASIAN JA TYYNENMEREN ALUEELLA



- Olemme laajentaneet kohdemarkkinaamme laajentamalla tuotevalikoimaamme
- Kiinassa olemme
 - Vahvistaneet avainmiehitystä
 - Kehittäneet myynti/jakeluverkostoamme
 - Kasvattaneet T&K-henkilöstöä ja tuotantokapasiteettia
- Kaakkois-Aasiassa olemme tehneet yritysostot Thaimaassa ja Malesiassa
- Myös muut kehitysohjelmamme ovat lisänneet kilpailukykyämme

LIIKETOIMINNAN POSITIIVINEN KEHITYS ON LÄHTENYT LIIKKEELLE POHJOIS-AMERIKASSA



- Tuotevalikoimamme kattavuus on nyt parempi
- Markkinaosuutemme on noussut
- Tilauskantamme marginaalit ovat parantuneet
- Palveluliiketoimintojen tuottavuus on parantunut

ASEMAMME ON VAHVISTUNUT HYVIN EUROOPASSA

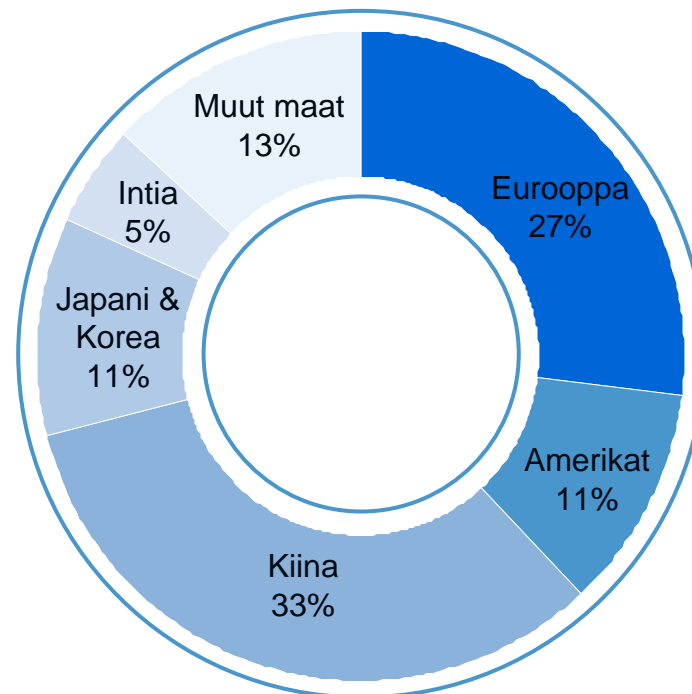


- Hyvä kasvu modernisoinnissa esimerkiksi Ranskassa, Saksassa ja Pohjoismaissa
- Hyvää kehitystä uusien laitteiden markkinoilla useimmissa Euroopan maissa
- Myynti kasvanut hyvin myös Lähi-Idässä

GLOBAALI UUSIEN LAITTEIDEN MARKKINA 2006



Uusien hissien ja liukuportaiden markkina 2006
Markkinakoko: 440 000 kpl



KONEen tilaukset (2006): 49 000 kpl

KONEen markkinaosuus: 11 %

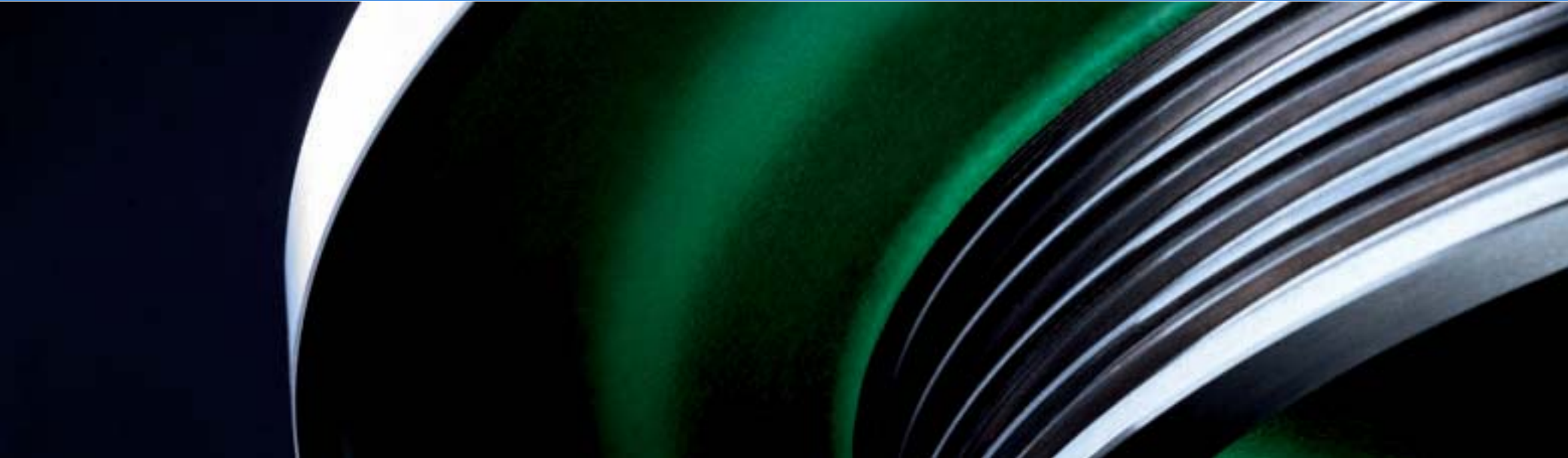


3. MARKKINANÄKYMÄT

USEAT MEGATRENDIT VAUHDITTAVAT HISSIEN JA LIUKUPORRAS- MARKKINOIDEN KASVUA



- Markkinoiden kasvu jatkuu, mutta kasvu on jossain maissa hitaampaa kuin 2005 ja 2006
- Kasvun avainveturit
 - Uusien laitteiden markkina Aasiassa ja Tyynenmeren alueella
 - Kaupungistuminen
 - Modernisointi Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa
 - Turvallisuus ja ikääntyvä laitekanta
 - Huolto
- Euroopassa, markkinakehitys tulee olemaan Pohjois-Euroopassa positiivisempaa kuin Etelä-Euroopassa
- Muu kuin asuinrakentamismarkkina tulee jatkumaan vahvana USA:ssa.



4. MITÄ PYRIMME SAAVUTTAMAAN 2007

ASIAKASFOKUKSESSA TAVOITTEEMME ON SAADA UUDET PROSESSIT JA TYÖKALUT KÄYTTÖÖN JA PARANTAA MYYNTITAITOJA



Prosessit

- Ydinasiakkaat
- Strategiset asiakkaat
- Globaalit asiakkaat

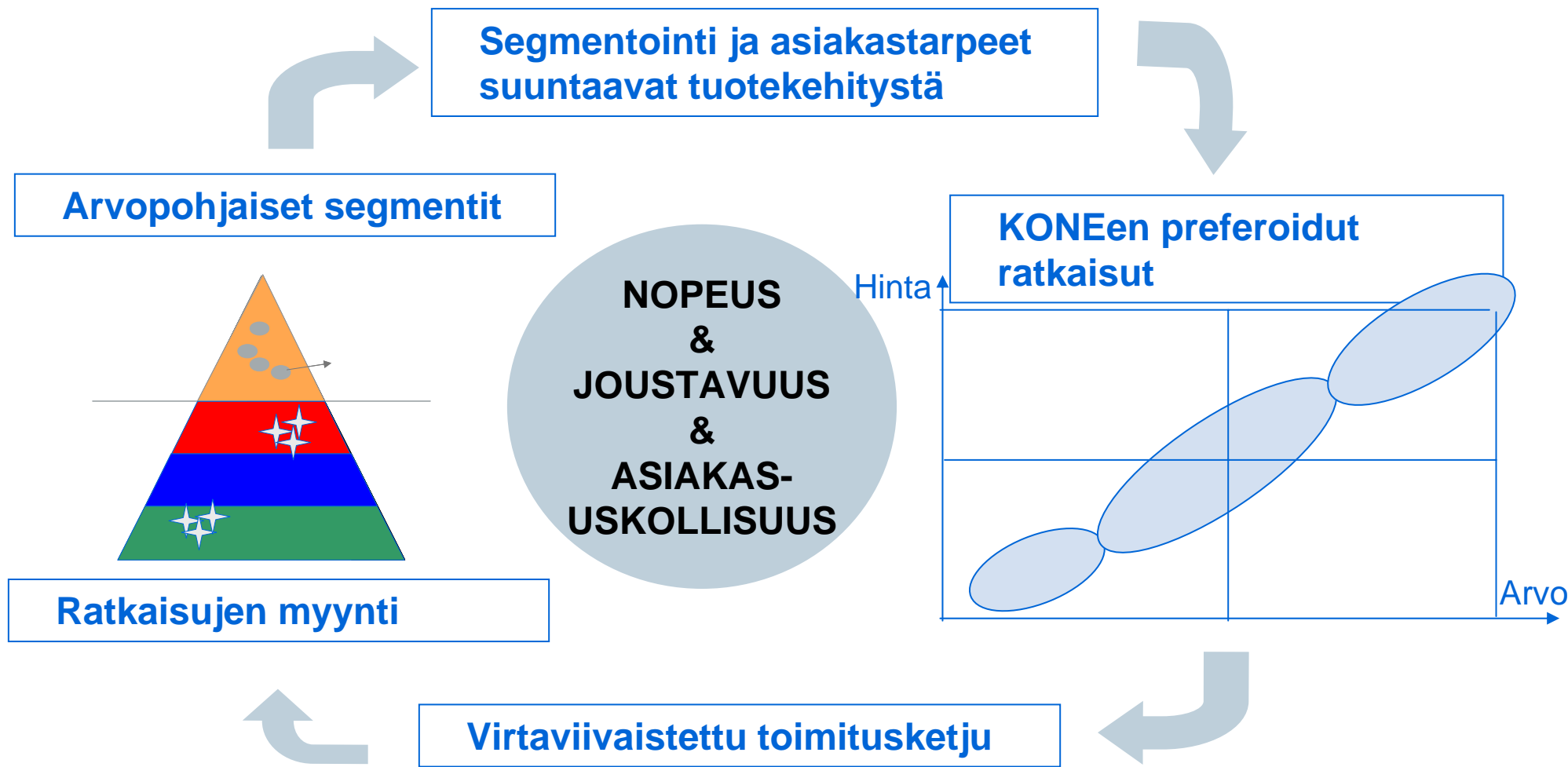
Työkalut

- CRM
- eBusiness
- Care 4Life...

Taidot

- Myyntikoulutus
- Myynnin johdon koulutus
- Asiakaspalvelukoulutus

VUODEN 2007 LOPPUUN MENNESSÄ TAVOITTEEMME ON OLLA KAIKILLA MARKKINOILLA KUSTANNUSKILPAILUKYKYISEMPI, NOPEAMPI JA ENTISTÄ PAREMPI VASTAAMAAN MARKKINOIDEN TARPEISIIN



TOIMINNALLISEN ERINOMAISUUDEN ALUEELLA TAVOITTELEMME TULOKSIA TÄNÄ VUONNA MONISTA KEHITYSHANKKEISTAMME



- Uusi kysynnän/tarjonnan suunnittelumenetelmä käytössä
- Paremmin optimoitu logistiikka
- Toimitusaikojen lyhentäminen
- Asennushankkeiden jatkuva parantaminen
- Uusien huoltomenetelmien käyttöönotto

OSTOTOIMINNASSA JATKAMME PITKÄJÄNTEISTÄ TYÖTÄMME

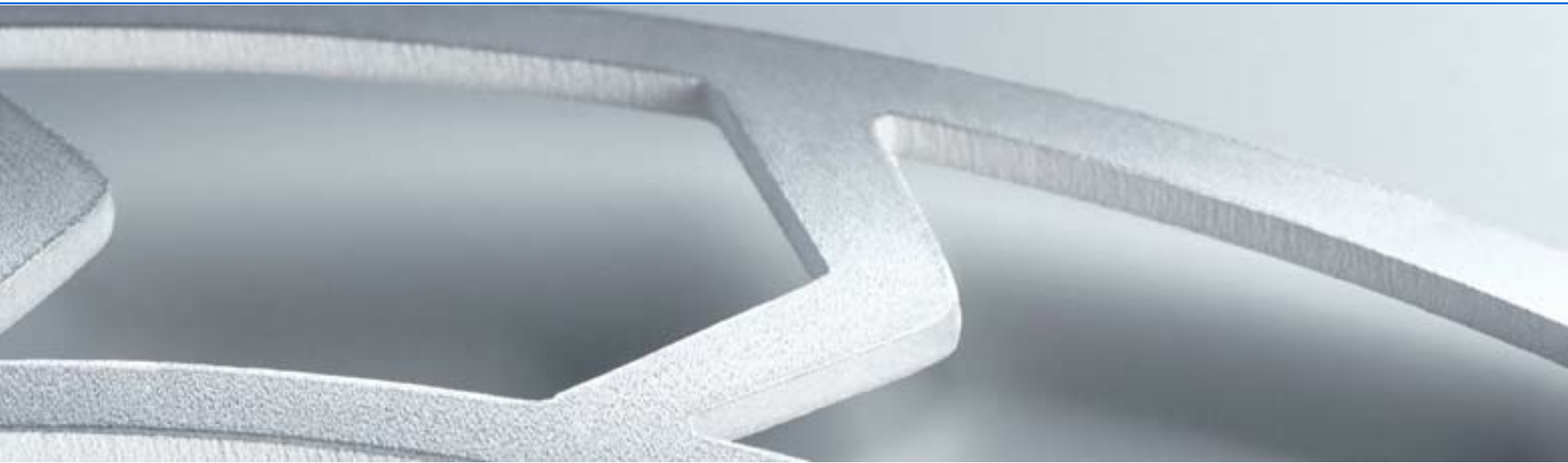


- Kategoripohjainen toimintatapa
- Paikallisten ostotiimien kytkeminen yhteistyöhön globaalin tiimin kanssa
- Suuruuden ekonomia

TAVOITTEEMME ON JATKAA HYVÄÄ ETENEMISTÄ AASIAN JA TYYNENMEREN ALUEELLA



- Aseman vahvistaminen Kiinassa
 - ✓ Uusia aluetoimistoja
 - ✓ Uusia tuotteita
- Oman toimintamme ja kilpailukykyämme kehittäminen Intiassa ja Australiassa
- Kehitämme Fujia Malesiassa



5. LIIKETOIMINTANÄKYMÄT

TAVOITTELEMME LIIKEVOITON PARANTAMISTA MONIN TAVOIN



- Myynnin kasvu - suuruuden ekonomia
- Tuottavuuden kasvu kenttätoiminnoissa
- Hankintatoimen kehittäminen
- Logistiikan kehittäminen
- USA:n kannattavuuden parantaminen

NÄKYMÄT 2007

- Vertailukelpoisin valuttakurssein laskettuna KONEen tavoitteena on vuonna 2007 saavuttaa noin 10 prosentin liikevaihdon kasvu verrattuna vuoteen 2006 lukuun.
- Liikevoiton (EBIT) osalta KONEen tavoitteena on saavuttaa noin 20 prosentin kasvu¹⁾ vuoden 2006 vertailukelpoiseen 360 miljoonan euron liikevoittoon verrattuna.

¹⁾ Huomioionottamatta 142 miljoonan euron sakkoa.

NÄKYMÄT 2008

- Vuonna 2008, KONEen tavoitteena on saavuttaa noin 12 prosentin liikevoitto (EBIT).

7. Tilinpäätöksen, tuloslaskelman ja taseen sekä konsernituloslaskelman ja konsernitaseen vahvistaminen

8. Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallitus ehdottaa, että tilivuodelta 2006 maksetaan osinkoa

- 0,99 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohden ja
- 1,00 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden

Osingonjaon yhteismäärä: 125 531 353,22 euroa

Osinkojen täsmäytyspäivä: 1. maaliskuuta 2007

Osinkojen maksupäivä: 8. maaliskuuta 2007

9. Vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle

10. Hallituksen jäsenmäärä

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan seitsemän (7) varsinaista jäsentä ja yksi (1) varajäsen.

11. Hallituksen palkkiot

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ehdottaa, että hallituksen jäsenille maksetaan palkkioita seuraavasti:

- hallituksen puheenjohtajalle 4 000 euroa kuukaudessa,
- hallituksen varapuheenjohtajalle 3 000 euroa kuukaudessa,
- hallituksen jäsenille 2 000 euroa kuukaudessa,
- hallituksen varajäsenelle 1 000 euroa kuukaudessa,
- kokouspalkkiona 500 euroa hallituksen ja valiokuntien kokouksista.

12. Hallituksen varsinaisten jäsenten sekä mahdollisten varajäsenten valinta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotus hallituksen jäseniksi



Matti Alahuhta
Hallituksen jäsen
vuodesta 2003.



Reino Hanhinen
Hallituksen jäsen
vuodesta 2005.



Antti Herlin
Hallituksen jäsen
vuodesta 1991.



**Sirkka Hämäläinen-
Lindfors**
Hallituksen jäsen
vuodesta 2004.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotus hallituksen jäseniksi



Sirpa Pietikäinen
Hallituksen jäsen
vuodesta 2006.



Masayuki Shimono
Hallituksen jäsen
vuodesta 2004.



Iiro Viinanen
Hallituksen jäsen
vuodesta 1997.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotus hallituksen varajäseneksi



Jussi Herlin

s. 1984, kauppat. yo

Keskeinen tämänhetkinen
luottamustoimi on hallituksen
jäsenyys Security Trading Oy:ssä.

13. Tilintarkastajien lukumäärä

Hallituksen tarkastusvaliokunta ehdottaa, että yhtiölle valitaan kaksi (2) tilintarkastajaa.

14. Tilintarkastajien palkkiot

Tarkastusvaliokunta ehdottaa, että tilintarkastajien palkkiot maksetaan laskun mukaan perustuen suoritettuun tilintarkastuksen kilpailutukseen.

15. *Tilintarkastajien valinta*

Tarkastusvaliokunta ehdottaa, että tilintarkastajiksi valitaan

KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy

KHT Heikki Lassila

16. Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Valtuutus koskee enintään

- 1 905 000 A-sarjan osaketta ja
- 10 880 000 B-sarjan osaketta

Osakkeita voidaan hankkia

- yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi
- yrityskauppojen ja muiden järjestelyiden rahoittamiseksi ja toteuttamiseksi
- osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi
- muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi

17. Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden luovuttamisesta

Valtuutus koskee enintään

- 1 905 000 A-sarjan osaketta ja
- 10 880 000 B-sarjan osaketta

Osakkeita voidaan luovuttaa

- vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa järjestelyissä
- osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseen
- myymällä Helsingin Pörssin järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä mahdollisten yritysostojen rahoittamiseksi

18. Hallituksen valtuuttaminen optio-oikeuksien antamiseen

Tarve osakepohjaisiin kannustimiin

- johdon yhteinen intressi osakkeenomistajien kanssa – osakkeen arvo
- pitkäjänteisyys
- sidottavissa aina myös erikseen sovittaviin tavoitteisiin
- monilla markkinoilla edellytys rekrytoinneille
- optio-oikeuksien lisäksi käytössä myös suoraa osakepalkintaa. Johtokunnalle ei esitetä optiopohjaista kannustinjärjestelmää.

18. Hallituksen valtuuttaminen optio-oikeuksien antamiseen

Hallituksen valtuutus

- konsernin avainhenkilöille ja kokonaan omistetulle tytäryhtiölle
- oikeuttavat enintään 2 000 000 B-sarjan osakkeen merkintään
- hallitus päättää vuoden 2007 aikana yksityiskohdat

19. Muut mahdolliset asiat

www.kone.com

